

A Anhang

A.1 Vorlage zur Aufklärung im Sinne des Datenschutzgesetzes (Legislativdekret Nr. 196 vom 30.06.2003)

A.1.1 Von Arbeitsplatzverlust Betroffene und Familienangehörige

Aufklärung im Sinne des Datenschutzgesetzes (Legislativdekret Nr. 196 vom 30.06.2003)	Informativa ai sensi della legge sulla tutela dei dati personali (D. Lgs. n. 196, 30.06.2003)
Die Bestimmungen des L.D. Nr. 196 vom 30. Juni 2003, betreffen den Schutz der Personen und anderer Subjekte in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten. Gemäß Art. 13 des L.D. werden folgende Informationen geliefert:	Le disposizioni del D. Lgs. N. 196 del 30 giugno 2003 riguardano la tutela delle persone e altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Ai sensi dell'articolo 13 del predetto decreto, si riportano le seguenti informazioni:
Christine Tschöll, geboren am 18.08.1975, in Meran und wohnhaft in 39010 Terenten, Sonnleitenstr. 3, verfasst im Rahmen ihres Doktoratsstudiums in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016), an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, 39042 Brixen, ihre Dissertation mit dem Thema "Sozialer Wandel und Bewältigungsstrategien von Individuum und Gesellschaft in ländlichen Gebieten, welche in Form von Betriebsschließung des größten Arbeitgebers von einer Änderung der strukturellen Gegebenheiten (Arbeitsmarkt, Familienstruktur, Dorfgemeinschaft usw.) betroffen sind" und den Schwerpunkten „Struktur- und Sozialwandel in Südtirol, Arbeitslosigkeit, Prekarität, Bewältigungsstrategien, Regionalentwicklung in ländlichen Gebieten“. Zu diesem Zweck führt sie eine qualitative Studie durch und erhebt persönliche Einsichten und Erfahrungen direkt Betroffener, ihrer Angehörigen und Fachkräfte.	Christine Tschöll, nata il 18/08/1975 a Merano e residente a 39010 Terento, Via Sonnleiten 3, elabora nell'ambito del suo corso di Dottorato di ricerca in "Pedagogia Generale, Pedagogia Sociale e Didattica Generale", 29° ciclo (2014-2016) presso la Libera Università di Bolzano, Facoltà di Scienze della Formazione, Viale Ratisbona, 16, 39042 Bressanone, una tesi sul tema del "cambiamento sociale e strategie di coping dell'individuo e della società nelle aree rurali, che sono colpiti in forma di chiusura operativa del più grande datore di lavoro di un cambiamento delle condizioni strutturali (occupazione, strutture familiari, di villaggio, etc.), con particolare riguardo al "cambiamento strutturale e sociale in Alto Adige, disoccupazione, precarietà, strategie di coping, sviluppo regionale in aree rurali". A tale scopo esegue una ricerca qualitativa e rileva prospettive ed esperienze personali di diretti interessati, familiari ed esperte/i del settore.
Die Daten werden im Rahmen von qualitativen Interviews und der Sammlung von beruflichen und persönlichen Daten erhoben, aufgezeichnet und transkribiert.	I dati vengono rilevati attraverso interviste qualitative e la raccolta di dati personali e lavorativi, quali vengono registrati e trascritti.

Die Teilnahme an den Interviews ist freiwillig und die Aussagen und Ergebnisse haben keinerlei Einfluss auf die derzeitige Situation der beteiligten Personen.	La partecipazione alle interviste è volontaria ed i contenuti rilevati non avranno alcuna influenza sull'attuale situazione delle persone coinvolte.
Die Daten werden anonymisiert und nur zu den angegebenen Forschungszwecken verwendet, also nicht verbreitet oder an Dritte weitergegeben. Die eventuelle Veröffentlichung der Forschungsergebnisse lässt keine Rückschlüsse auf die an den Interviews beteiligten Personen zu. Die Verarbeitung der Daten erfolgt händisch und auch mit elektronischen Hilfsmitteln.	I dati verranno utilizzati soltanto per gli scopi di ricerca indicati garantendo l'anonimità degli intervistati. Non verranno divulgati o trasmessi ad altri soggetti. Da un'eventuale pubblicazione dei risultati della ricerca non sarà possibile identificare le persone che hanno partecipato alle interviste. Il trattamento dei dati avviene sia manualmente che in modo informatico.
Rechtsinhaberin und Verantwortliche für die Erhebung und Verarbeitung der persönlichen Daten ist Frau Christine Tschöll. Kontakte: Christine Tschöll Sonnleitenstr. 3 39010 Terenten christine.tschoell@education.unibz.it Tel.: 335 6887417 Der Erstbetreuer dieses Forschungsdoktorates ist Rektor, Prof. Dr. Walter A. Lorenz und steht per Mail für weitere Fragen jederzeit gerne zur Verfügung Walter.Lorenz@unibz.it	Titolare e responsabile della rilevazione e del trattamento dei dati è la Signora Christine Tschöll. Contatti: Christine Tschöll Via Sonnleiten 3 39030 Terento christine.tschoell@education.unibz.it tel.: 335 6887417 Il tutor di questo dottorato di ricerca è il rettore, prof. Dr. Walter A. Lorenz, quale rimane a disposizione per ulteriori informazioni via mail walter.lorenz@unibz.it
Der/die Betroffene kann die von den Artikeln 7ff des GvD 196/2003 vorgesehenen Rechte wie Zugang, Aktualisierung oder Löschung bei der Rechtsinhaberin der Daten geltend machen.	L'interessato/a può esercitare i diritti previsti dagli artt. 7 ss. del D.Lgs. 196/2003 come l'accesso, l'aggiornamento oppure la cancellazione, facendo richiesta alla titolare dei dati.
Der/ die Unterfertigte _____	Il/ la sottoscritto/a _____
geb. am _____ in _____ erklärt	nato/a il _____ a _____ dichiara
die Informationen zum Datenschutzgesetz erhalten und verstanden zu haben und gibt hiermit ihre/seine Einwilligung für die	di aver ricevuto e compreso le informazioni sulla normativa della Privacy e da il suo consenso al

Verarbeitung der Daten.	trattamento dei dati.
Datum:	Data:
Unterschrift:	Firma:

A.1.2 Experten

<p align="center">Aufklärung im Sinne des Datenschutzgesetzes (Expertengespräche) (Legislativdekret Nr. 196 vom 30.06.2003)</p>	<p align="center">Informativa ai sensi della legge sulla tutela dei dati personali (interviste con esperti) (D. Lgs. n. 196, 30.06.2003)</p>
<p>Die Bestimmungen des L.D. Nr. 196 vom 30. Juni 2003, betreffen den Schutz der Personen und anderer Subjekte in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten. Gemäß Art. 13 des L.D. werden folgende Informationen geliefert:</p>	<p>Le disposizioni del D. Lgs. N. 196 del 30 giugno 2003 riguardano la tutela delle persone e altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Ai sensi dell'articolo 13 del predetto decreto, si riportano le seguenti informazioni:</p>
<p>Christine Tschöll, geboren am 18.08.1975, in Meran und wohnhaft in 39010 Terenten, Sonnleitenstr. 3, verfasst im Rahmen ihres Doktoratsstudiums in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016), an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, 39042 Brixen, ihre Dissertation mit dem Thema „Sozialer Wandel und Bewältigungsstrategien von Individuum und Gesellschaft in ländlichen Gebieten, welche in Form von Betriebsschließung des größten Arbeitgebers von einer Änderung der strukturellen Gegebenheiten (Arbeitsmarkt, Familienstruktur, Dorfgemeinschaft usw.) betroffen sind“ und den Schwerpunkten „Struktur- und Sozialwandel in Südtirol, Arbeitslosigkeit, Prekarität, Bewältigungsstrategien, Regionalentwicklung in ländlichen Gebieten“.</p>	<p>Christine Tschöll, nata il 18/08/1975 a Merano e residente a 39010 Terento, Via Sonnleiten 3, elabora nell'ambito del suo corso di Dottorato di ricerca in "Pedagogia Generale, Pedagogia Sociale e Didattica Generale", 29° ciclo (2014-2016) presso la Libera Università di Bolzano, Facoltà di Scienze della Formazione, Viale Ratisbona, 16, 39042 Bressanone, una tesi sul tema del "cambiamento sociale e strategie di coping dell'individuo e della società nelle aree rurali, che sono colpiti in forma di chiusura operativa del più grande datore di lavoro di un cambiamento delle condizioni strutturali (occupazione, strutture familiari, di villaggio, etc.), con particolare riguardo al "cambiamento strutturale e sociale in Alto Adige, disoccupazione, precarietà, strategie di coping, sviluppo regionale in aree rurali".</p>
<p>Zu diesem Zweck führt sie eine qualitative Studie durch und erhebt persönliche</p>	<p>A tale scopo esegue una ricerca qualitativa e rileva prospettive ed</p>

Einsichten und Erfahrungen direkt Betroffener, ihrer Angehörigen und Fachkräfte.	esperienze personali di diretti interessati, familiari ed esperte/i del settore.
Die Daten werden im Rahmen von qualitativen Interviews und der Sammlung von beruflichen und persönlichen Daten erhoben, aufgezeichnet und transkribiert.	I dati vengono rilevati attraverso interviste qualitative e la raccolta di dati personali e lavorativi, quali vengono registrati e trascritti.
Die Teilnahme an den Interviews ist freiwillig und die Aussagen und Ergebnisse haben keinerlei Einfluss auf die derzeitige Situation der beteiligten Personen.	La partecipazione alle interviste è volontaria ed i contenuti rilevati non avranno alcuna influenza sull'attuale situazione delle persone coinvolte.
Die Daten werden nur zu den angegebenen Forschungszwecken verwendet, also nicht verbreitet oder an Dritte weitergegeben. Die Verarbeitung der Daten erfolgt händisch und auch mit elektronischen Hilfsmitteln.	I dati verranno utilizzati soltanto per gli scopi di ricerca indicati. Non verranno divulgati o trasmessi ad altri soggetti. Il trattamento dei dati avviene sia manualmente che in modo informatico.
Die Daten werden nicht anonymisiert. Der Interviewpartner gibt ausschließlich seine Zustimmung zur Veröffentlichung seines/ihrer Namens, Organisation und die Position (Fachkraft, Experte, Politiker usw.) sowie des/der Interviews bzw. von Auszügen davon. Die Anonymität und der Schutz der persönlichen Daten von anderen Personen, Kunden usw., welche im Gespräch vorkommen, werden auf jeden Fall gewährleistet.	I dati non vengono anonimizzati. L'intervistato da il suo consenso di pubblicare il suo nome, l'organizzazione e la posizione (professionale, esperto, politici, etc.) e l'intervista/le interviste o estratti. L'anonimato e la protezione dei dati personali di altre persone, clienti, ecc, che si verificano durante la conversazione, sono garantite in ogni caso.
Rechtsinhaberin und Verantwortliche für die Erhebung und Verarbeitung der persönlichen Daten ist Frau Christine Tschöll. Kontakte: Christine Tschöll Sonnleitenstr. 3 39010 Terenten christine.tschoell@education.unibz.it Tel.: 335 6887417 Der Erstbetreuer dieses Forschungsdoktorates ist Rektor, Prof. Dr. Walter A. Lorenz und steht per Mail für weitere Fragen jederzeit gerne zur Verfügung Walter.Lorenz@unibz.it	Titolare e responsabile della rilevazione e del trattamento dei dati è la Signora Christine Tschöll. Contatti: Christine Tschöll Via Sonnleiten 3 39030 Terento christine.tschoell@education.unibz.it tel.: 335 6887417 Il tutor di questo dottorato di ricerca è il rettore, prof. Dr. Walter A. Lorenz, quale rimane a disposizione per ulteriori informazioni via mail walter.lorenz@unibz.it
Der/die Betroffene kann die von den Artikeln 7ff des GvD 196/2003 vorgesehenen Rechte wie Zugang, Aktualisierung oder Löschung bei der Rechtsinhaberin der Daten geltend machen.	L'interessato/a può esercitare i diritti previsti dagli artt. 7 ss. del D.Lgs. 196/2003 come l'accesso, l'aggiornamento oppure la cancellazione, facendo richiesta alla

A.2 Semistrukturierte Interview-Leitfäden

A.2.1 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: von Arbeitsplatzverlust Betroffene

A.2.1.1 Interviewperiode I

Interview-Leitfaden

Ich bin Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Alle persönlichen Daten werden anonym behandelt. Ich garantiere Ihnen zudem, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Ich kann mir vorstellen, dass das Ereignis um die Betriebsschließung und Ihren Arbeitsplatzverlust Sie sehr betroffen hat und, dass es für Sie sehr schwer sein kann, darüber zu sprechen. Ich bedanke mich sehr, dass Sie mit mir dieses Gespräch führen. Das Persönliche hat hier ihren Platz und wir können jederzeit eine Pause machen oder auch aufhören.

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

Ia) Einführung

1. Wie lange waren Sie bei Ihrem letzten Arbeitgeber beschäftigt? Wie war der dortige berufliche Werdegang? War es Ihre erste Beschäftigung? Kommen Sie aus der Gegend?

2. Was für eine Schul- und Berufsausbildung haben Sie?

3. Wie ging es nach der Schule/Lehre weiter? Können Sie mir kurz Ihren beruflichen Werdegang schildern?

4. Wenn Sie auf Ihren Berufsweg bei Ihrem letzten Arbeitgeber zurückschauen, haben Sie dort Ihre beruflichen Wünsche verwirklichen können?

a) Hatten Sie einen Wunschberuf?

b) Wie haben Sie dort Ihre Zukunft gesehen?

c) Was macht einen guten Beruf aus?

Sie waren sehr lange dort beschäftigt. Bereits in den letzten Jahren wurden viele Arbeitsplätze abgebaut, Verträge nicht mehr verlängert, Arbeitsplätze nicht mehr nachbesetzt.

lb) Vor rund einem Jahr hat ihr Arbeitgeber dann mitgeteilt, dass er den gesamten Standort in St. Martin in Passeier mit Ende des Jahres 2013 schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird. Personen gehen sehr unterschiedlich mit einem Arbeitsplatzverlust um.

5. Wie haben Sie davon gehört? Gab es Gerüchte von einer Betriebsschließung? Wie wurde die Schließung Ihnen mitgeteilt?

6. Was haben Sie dabei empfunden? Was sind für Sie dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

7. Ihre Familienmitglieder waren sicherlich betroffen. Freunde, Bekannte, Dorf, Tal... Wie ist es dann bei Ihnen weitergegangen?

- beruflich?

- Privat? Familiär? Verwandte/Freunde? Vereine?

8. Die Betriebsschließung, der Verlust des Arbeitsplatzes bringt auch finanzielle Einbußen. Sind Einschränkungen notwendig geworden? Bedeutet das für Sie wirkliche Not, oder geht es nur darum, den Gürtel etwas enger zu schnallen? Wie sieht die finanzielle Unterstützung aus?

9. Wer ist von der Betriebsschließung/Ihrer Entlassung bei Ihnen alles betroffen? Nur Sie, Ihre Familie oder wer sonst? In welcher Weise betroffen? Zusätzliche Arbeit von Haushaltsangehörigen? Neue Rollenverteilung im Haushalt? Verhältnis zum Partner, Kinder, anderen Haushaltsangehörigen?

10. Hat sich in der Zeit seit der Betriebsschließung/Ihrer Entlassung an Ihrer Familien-/Lebenssituation etwas verändert? Ist diese Situation eine Hilfe, um mit dem Arbeitsplatzverlust fertig zu werden oder eher eine Belastung?

11. Was können Sie nun nach fast einem Jahr nach der Betriebsschließung sagen? Wie werden Sie ganz persönlich mit diesem Arbeitsplatzverlust fertig? Wenn Sie die Anfangszeit mit heute vergleichen.

12. Wie sieht bei Ihnen heute ein normaler Tagesablauf aus? Wenn Sie ins Dorf gehen und treffen einen Bekannten, der noch/wieder Arbeit hat.

- Wenn Sie das vergleichen mit früher, als Sie noch bei Ihrem letzten Arbeitgeber beschäftigt waren, was hat sich vor allem geändert?

- Einstellung zur Arbeit: Kommen Sie sich manchmal nutzlos vor?
- Haben Sie jetzt zu viel statt zu wenig Zeit?
- Mit anderen: Werden Sie schon mal schief angesehen?
- Sind darüber Freundschaften zu Bruch gegangen?
- Merken Sie es in der Verwandtschaft? In Vereinen?

II) Nächste Schritte und Zukunftsplanung:

Sie waren/sind sicher auf Arbeitssuche und diskutieren dies in der Familie, mit Freunden, Bekannten usw.

13. Wie waren für Sie die Chancen wieder eine Arbeit zu finden? Wovon hängt dies ab? Wie ging/geht es dann weiter? Was wollen Sie in der nächsten Zeit konkret unternehmen?

14. Was haben Sie alles unternommen, um einen Arbeitsplatz zu finden? Wie oft haben Sie sich wie beworben? In welchen Berufsfeldern? Wo? Welche Angebote gab/gibt es? Wie sahen/sehen die Arbeitsbedingungen dabei aus? (Arbeitszeit, Arbeitsvertrag, Wochenstunden...)

15. Wenn Sie sich irgendwo vorstellen, fühlen/fühlten Sie sich als Arbeitsloser oder als Arbeitssuchender?

16. Was für Arbeit schwebt/schwebte Ihnen vor? Oder stellt sich für Sie die Frage gar nicht?

17. Wären/Wären Sie bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären/wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...)

III) Hilfestellungen, persönliche Bindungen und lokale Strukturen:

18. Sind/wären Sie bei der Suche nach Arbeit ganz auf sich allein gestellt, oder gibt/gab es Hilfen? (Arbeitsamt, Gemeinde, Verwandte, Bekannte, Ex-Arbeitskollegen...) Wie sehen diese aus bzw. haben diese ausgesehen? Wie sieht es mit Zusatzausbildungen, Qualifizierungsmaßnahmen usw. aus? Was wäre laut Ihrer Meinung noch notwendig? Was fehlt? Wie haben Sie sich dabei gefühlt?

19. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen in St. Martin/St. Leonhard/Moos genug für Sie als Betroffene/als Arbeitslose getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) Von wem sollte mehr getan werden? Was haben Sie sich erwartet bzw. was erwarten Sie sich weiterhin?

20. Haben Sie sich als Entlassene in einer Gruppe zusammengeschlossen (Stammtisch, Selbsthilfegruppe...) bzw. gibt es Hilfestellungen untereinander? Was sind dabei Ihre Erfahrungen? Warum nicht?
21. Hätten Sie als Entlassene lauter protestieren und auf sich aufmerksam machen sollen? Was würden Sie sich davon versprechen?
22. Sind Sie Ihrer Meinung nach für eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen Ihnen noch Ausbildungen? Wenn ja, welche?
23. Muss man eigentlich unbedingt einen Arbeitsplatz haben, um vor sich selbst Achtung haben zu können?
24. Gab/gibt es bei Ihnen schon mal Überlegungen, die Entlassung nicht nur als Unglück zu sehen, sondern auch als Chance sein Leben ganz anders zu führen? Nach Alternativen zu suchen (Genossenschaften, Gemeinwesen usw.)?
25. Können Sie sich einen Arbeitslosen vorstellen, der gerne arbeitslos ist und das durchaus auf Dauer bleiben will? Wenn ja, ist das nur ein Drückeberger, oder kann man das ganz gut verstehen?
26. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Expecten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch für Sie auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?
27. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft:

Seit einem Jahr weiß man nun von der Schließung des größten Arbeitgebers im Tal. Dadurch sind 158 Mitarbeiter entlassen worden und ca. 65 Mitarbeiter pendeln täglich nach Lana.

28. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut?
29. Woran liegt es Ihrer Meinung nach, dass der größte Arbeitgeber im Passeiertal seinen Standort schließt? Gibt es dafür Verantwortliche? Wurden Fehler gemacht? Was kann in Zukunft dagegen unternommen werden?
30. Unabhängig von den öffentlichen Einrichtungen der Gemeinde: Herrscht hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos eher ein freundliches oder ein feindliches Klima gegenüber den von Arbeitsplatzverlust betroffenen Personen?
31. Wie wichtig ist Ihnen hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos Ihr Bekannten- und Freundeskreis, um mit der Entlassung zu Rande zu kommen?

a) Alte Bekannte/neue Bekannte? Kontakte zu den Nachbarn? Kontakte zu anderen Arbeitslosen? Beziehungen? Vereine?

b) Wie wichtig ist Ihnen die Familie? Die Verwandtschaft?

c) Ist Ihre Entlassung in Ihrem Bekanntenkreis ein Gesprächsthema, oder vermeiden Sie das lieber?

32. Ist ernsthaft nach einer Lösung des Problems gesucht worden? Wenn Sie das Sagen hätten: Wie würden Sie das Problem angehen? Wie könnte man das durchsetzen? Was steht dagegen?

33. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Wie wird es hier in 10 Jahren aussehen?

V) Feedback zum Interview:

34. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

35. Wie Sie ja wissen, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung hier im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wären Sie bereit mit mir ein weiteres Gespräch in ca. 6 Monaten (also im Mai-Juni 2015) und dann nochmals in ca. einem Jahr zu führen?

A.2.1.2 Interviewperiode II

Interview-Leitfaden

Wie du bereits weißt, bin ich Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit dir durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Alle persönlichen Daten werden anonym behandelt. Ich garantiere dir zudem, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Wir haben ja bereits im Zeitraum November 2014 -Februar 2015 das erste Mal miteinander ein Interview geführt und ich möchte nun das zweite Gespräch mit dir führen. Ich bedanke mich sehr, dass du mit mir dieses weitere Gespräch führst. Das Persönliche hat hier, wie schon letztes Mal, seinen Platz und wir können jederzeit eine Pause machen oder auch aufhören.

I) Aktuelle Situation, seit dem letzten Gespräch (November 2014 – Februar 2015):

1. Wie ist es denn bei dir seit unserem letzten Gespräch im November 2014/Februar 2015 weitergegangen?

- Beruflich: Hast du im Moment eine Arbeitsstelle?

a) Was arbeitest du jetzt? Was kannst du mir zu deinem jetzigen Arbeitgeber/Anstellung sagen? Kannst du mir beschreiben, was du dort machst? Wie hast du diese Arbeit bekommen?

Was kannst du mir bei deinem neuen Arbeitgeber zu folgendem sagen:

- Über die Arbeit selbst (Wunschberuf, Abfinden mit Beruf)
- Das Einkommen
- Die Arbeitsplatzsicherheit und Zukunft (wie sicher schätzt du deinen heutigen Arbeitsplatz ein? Hat sie Zukunft?)
- Die Arbeitsbedingungen (Stress, Vereinbarkeit Familie-Beruf, für sich selber Verbesserung/Verschlechterung zu vorher...)
- Die Arbeitsanforderungen (über- unterfordert...)
- Die Arbeitskollegen
- Aus- und Weiterbildung im Betrieb
- Möchtest du in dieser Arbeitsstelle, beruflichen Situation, bleiben? Wenn ja, warum? Wenn nein, warum nicht?

b) Bist du auf Arbeitssuche? Was hast du alles unternommen, um einen Arbeitsplatz zu finden? Wie oft hast du dich wie beworben? In welchen Berufsfeldern? Wo? Welche Angebote gibt es? Wer hilft dir dabei? Wie sehen die Arbeitsbedingungen dabei aus? (Arbeitszeit, Arbeitsvertrag, Wochenstunden, Einkommen...) Wenn du dich irgendwo vorstellst, wie fühlst du dich dabei? Was für Arbeit schwebt dir vor? Oder stellt sich für dich die Frage gar nicht? Wärest du bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...)

- Wie ist es für dich seither, über die Arbeit hinaus, weitergegangen?

- Privat, Familie: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis

seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Freunde: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Was genau hat sich wie verändert? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Gibt es seitdem neue Bekannte? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Ex-Arbeitskollegen: was kannst du mir dazu sagen? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Wie? Noch Kontakt? Wenn ja, wie? Gibt es neue Arbeitskollegen? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Vereine und Freiwilligenarbeit: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

II) Vergleich, Veränderung, und Entwicklung, nach 1,5 Jahren Betriebsschließung:

2. Die Mitteilung der Betriebsschließung liegt nun mehr als 1,5 Jahre zurück. Was hat sich für dich ganz persönlich geändert? Wenn du vergleichst: jetzt und vorher? (Im Vergleich nachfragen...)

- Die Betriebsschließung war ein bedeutsamer Einschnitt in deinem Leben. Wie gehst du damit um? Wie siehst du die Betriebsschließung heute?

- Wie ordnest du diese Erfahrung ein? Was empfindest du dabei? Wie würdest du es beschreiben? (pos., neg., Entwicklung...)?

- Wie oft ist die Betriebsschließung heute noch Thema (bei dir, deinem Umfeld usw.)? Ist das Ereignis noch präsent oder verblasst es?

- Wie gehst du letztendlich heute mit der Enttäuschung um, dass der letzte Arbeitgeber, dich in Stich gelassen hat?

- Wäre es dir lieber noch in der alten Arbeitsstelle bei HOPPE zu sein? Versuchst du immer noch die „HOPPE-Bedingungen“ in einer neuen Arbeitsstelle zu finden?

- Wie siehst du heute, wie es mit deinem Leben weiter gegangen ist? Hast du dich verändert? Was hast du verändert (beruflich, privat)? Was würdest du, im Nachhinein, anders machen?

3. Wenn du heute mit früher vergleichst, als du noch bei HOPPE beschäftigt warst, was kannst du mir zu folgendem sagen:

- die Arbeit selbst (Einstellung, Zeit, Loyalität, Einsatz, Identität...)
- das Einkommen
- Die Arbeitsplatzsicherheit
- Die Arbeitsbedingungen (Stress, Vereinbarkeit Familie/Beruf, Verbesserung, Verschlechterung zu vorher...)
- Die Arbeitsanforderungen (über- unterfordert...)
- Die Arbeitskollegen

III) Zukunft

4. Gefällt dir dein Leben (privat und beruflich), so wie es gerade ist? Was gefällt dir gut? Was weniger gut? Möchtest du daran was ändern? Wie? Willst du dich verändern? Bist du auch bereit dafür weg zu ziehen? Weiterbilden?

5. Bist du deiner Meinung nach für die/eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen dir noch Ausbildungen? Wenn ja, welche? Wie sieht es mit Zusatzausbildungen, Qualifizierungsmaßnahmen usw. aus? Was wäre laut deiner Meinung noch notwendig? Was fehlt dir?

6. Wenn du mal ein Jahr vorausdenkst: Was erwartest du dir dann? Beruflich? Privat? Wird es weiterhin auch dann für dich noch Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auf der Tagesordnung stehen? Was heißt das für dich?

7. Und wenn du fünf Jahre vorausdenkst?

IV) Hilfestellungen, persönliche Bindungen und lokale Strukturen:

8. Gibt es deiner Meinung nach die Betriebsschließung im Passeiertal noch in

- öffentlichen Einrichtungen?
- im Dorf?
- im Tal?
- im Land?
- wie sieht es im restlichen Italien aus?

An was machst du das fest?

War es eine einmalige Situation in Südtirol? Ist sie vorbei? (Sondersituation oder ital. Verhältnisse???)

9. Wie siehst du heute, im Nachhinein, diese Rollen und stehst du noch in Kontakt mit Personen aus:

- Gewerkschaft

- Arbeitsvermittlungszentrum
- Weiterbildungsmaßnahmen
- Vertretern der Lokalpolitik
- Arbeitskollegen
- ehemaliger Chef

Was kannst du mir dazu sagen?

10. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen im Land für dich als Betroffener/als Arbeitsloser noch etwas getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Landesverwaltung, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) ok für dich? Kann/muss/soll von öffentlicher Seite noch was getan werden? Von wem sollte mehr getan werden? Was hast du dir erwartet bzw. was erwartest du dir weiterhin?

V) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft:

11. Hat sich, im Rückblick nach mehr als 1,5 Jahren, das Tal durch die Betriebsschließung verändert? Was fällt dir dazu ein? Auswirkungen? Hat sie einen Einfluss gehabt auf das Leben im Tal, im Dorf? Wie hat es sich verändert? Was?

12. Wenn das in einer Südtiroler Stadt passiert wäre, meinst du es wäre anders gelaufen? Warum ja, nein?

13. Im letzten Interview wurde das dörfliche Leben fast gar nicht thematisiert. Ist es einfach nur selbstverständlich. Wenn du nochmals zurückblickst auf die Betriebsschließung: Gab es Unterstützung im Dorf/Tal für die Betroffenen (materiell, psychisch...)? Wer war dabei für dich wichtig? An wen hast du dich sonst noch gewandt? War dir einfällt... Sonst noch jemand? Bürgermeister, Verein... Woher kennst du diese Personen? Wer hat dich in dieser Phase besonders gekränkt? Enttäuscht? Hat sich/Verhält sich das Dorf solidarisch dir gegenüber bzw. mit den Arbeitslosen verhalten? Wie sieht es im Tal aus? Wie siehst du dich im Dorf/Tal? Wie wichtig ist es dir hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos zu wohnen? Wie wichtig war es dabei, die Leute im Ort zu kennen? Wie wichtig ist dir die Familie? Die Verwandtschaft? Dein Bekannten- und Freundeskreis? Was hat es auf sich mit dem Wohnen im ländlichen Gebiet, im Passeiertal? Was schätzt du daran? Wie wichtig ist es dir hier zu wohnen? Was gefällt dir hier so gut? Weniger gut? Was ist hier so schön? (pos., neg.) Was stört?

14. Was kannst du mir zum Vereinswesen sagen?

15. Herrscht hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos eher ein freundliches oder ein feindliches Klima gegenüber den von Arbeitsplatzverlust betroffenen Personen, Migranten, Fremden?

16. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie siehst du das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut?

17. Was meinst du wie wird es hier in 10 Jahren aussehen wird?

VI) Persönliche und berufliche Daten:

18. Nun bräuchte ich noch einige persönliche und berufliche Daten zu deiner Person, welche natürlich nur anonymisiert von mir weiter verwendet werden. Kannst du mir bitte dazu den beiliegenden Fragebogen ausfüllen.

VII) Feedback zum Interview:

19. Wie hast du das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was du noch sagen möchtest? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

20. Wie du ja weißt, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung hier im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wärst du bereit mit mir ein letztes Gespräch, voraussichtlich, im Januar 2016 zu führen?

A.2.1.3 Interviewperiode III

Interview-Leitfaden

Wie du bereits weißt, bin ich Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit dir durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Alle persönlichen Daten werden anonym behandelt. Ich garantiere dir zudem, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Wir haben ja bereits im Zeitraum November 2014 -Februar 2015 das erste Mal, und im Mai-Juni 2015 das zweite Mal miteinander ein Interview geführt und ich möchte nun das dritte und letzte Gespräch mit dir führen. Ich bedanke mich sehr, dass du mit mir

dieses weitere Gespräch führst. Das Persönliche hat hier, wie schon letztes Mal, seinen Platz und wir können jederzeit eine Pause machen oder auch aufhören.

I) Aktuelle Situation, seit dem letzten Gespräch (Mai/Juni 2015):

1. Wie ist es denn bei dir seit unserem letzten Gespräch im Mai/Juni 2015 weitergegangen?

- Beruflich: Hast du im Moment eine Arbeitsstelle? Bist du noch beim selben Arbeitgeber?

a) Was arbeitest du jetzt? Was kannst du mir zu deinem jetzigen Arbeitgeber/Anstellung sagen? Hat sich was geändert seit unserem letzten Gespräch? Kannst du mir beschreiben, was du dort machst? Wie hast du diese Arbeit bekommen? Wie war die Stelle ausgeschrieben und inwieweit stimmt die Ausschreibung mit deiner jetzigen Tätigkeit überein?

Was kannst du mir bei deinem neuen Arbeitgeber zu folgendem sagen bzw. wenn du heute mit früher vergleichst, als du noch bei HOPPE beschäftigt warst:

- Arbeitstätigkeit:

- Über die Arbeit selbst (Wunschberuf, Abfinden mit Beruf, Einstellung zur Arbeit, Zeit, Loyalität, Einsatz, Identität...)

- Die Arbeitsanforderungen (über- unterfordert...)

- Aus- und Weiterbildung im Betrieb

- Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen:

- Das Einkommen

- Die Arbeitsbedingungen (Stress, Vereinbarkeit Familie-Beruf, für sich selber Verbesserung/Verschlechterung zu vorher...)

- Soziale Implikationen:

- Die Arbeitskollegen

- Die Arbeitsplatzsicherheit und Zukunft (wie sicher schätzt du deinen heutigen Arbeitsplatz ein? Hat sie Zukunft?)

- Möchtest du in dieser Arbeitsstelle, beruflichen Situation, bleiben? Wenn ja, warum? Wenn nein, warum nicht?

b) Was hat sich in deinem Tagesablauf geändert? Bist du auf Arbeitssuche? Was hast du alles unternommen, um einen Arbeitsplatz zu finden? Wie oft hast du dich wie beworben? In welchen Berufsfeldern? Wo? Welche Angebote gibt es? Wer hilft dir dabei? Wie sehen die Arbeitsbedingungen dabei aus? (Arbeitszeit, Arbeitsvertrag, Wochenstunden, Einkommen...) Wenn du dich irgendwo vorstellst, wie fühlst du dich dabei? Was für Arbeit schwebt dir vor? Was hat sich dabei in den letzten 2 Jahren

geändert (Horizontenerweiterung, Selbstbewusstsein, Resignation usw.) Oder stellt sich für dich die Frage gar nicht? Wärest du bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...)

Wenn du heute mit früher vergleichst, als du noch bei HOPPE beschäftigt warst, was kannst du mir zu folgendem sagen:

- Das Einkommen/Mobilitätsgeld
- Die tägliche Situation bei der Arbeitssuche
- Die Arbeitskollegen
- Die Zukunft

2. Wie ist es für dich seither, über die Arbeit hinaus, weitergegangen?

- Privat, Familie: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Freunde: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Was genau hat sich wie verändert? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Gibt es seitdem neue Bekannte? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Ex-Arbeitskollegen: was kannst du mir dazu sagen? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Wie? Noch Kontakt? Wenn ja, wie? Gibt es neue Arbeitskollegen? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Vereine und Freiwilligenarbeit: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

(Selbstbild von außen gesehen (Arbeitssuchender/Arbeitsloser) – abschätzende Bemerkungen, Stereotype und traditionelle Rollenbilder)

II) Vergleich, Veränderung, und Entwicklung, nach über 2 Jahren Betriebsschließung:

3. Die Mitteilung der Betriebsschließung liegt nun mehr als 2 Jahre zurück. Was hat sich für dich ganz persönlich geändert? Wenn du vergleichst: jetzt und vorher? (Im Vergleich nachfragen...)

- Die Betriebsschließung war ein bedeutsamer Einschnitt in deinem Leben. Wie gehst du damit um? Wie siehst du die Betriebsschließung heute?

- Wie ordnest du diese Erfahrung ein? Was empfindest du dabei? Wie würdest du es beschreiben? (pos., neg., Entwicklung...)?

- Wie oft ist die Betriebsschließung heute noch Thema (bei dir, deinem Umfeld usw.)? Ist das Ereignis noch präsent oder verblasst es?

- Wie gehst du letztendlich heute mit der Enttäuschung um, dass der letzte Arbeitgeber, also die Firma HOPPE, dich in Stich gelassen hat?

- Wäre es dir lieber noch in der alten Arbeitsstelle bei HOPPE zu sein? Versuchst du immer noch die „HOPPE-Bedingungen“ in einer neuen Arbeitsstelle zu finden?

- Wie siehst du heute, wie es mit deinem Leben weiter gegangen ist? Hast du dich verändert? Was hast du verändert (beruflich, privat)? Was würdest du, im Nachhinein, anders machen?

4. Ist es die richtige Entscheidung hier im Passeiertal zu bleiben? Und auch nicht zu pendeln? Gibt es für dich genügend Arbeitsplatzmöglichkeiten? Was kann dafür noch getan werden? Was ist gut? Was fehlt?

III) Zukunft

5. Gefällt dir dein Leben (privat und beruflich), so wie es gerade ist? Was gefällt dir gut? Was weniger gut? Möchtest du daran was ändern? Wie? Willst du dich verändern? Bist du auch bereit dafür weg zu ziehen? Weiterbilden?

6. Bist du deiner Meinung nach für die/eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen dir noch Ausbildungen? Wenn ja, welche? Wie sieht es mit Zusatzausbildungen, Qualifizierungsmaßnahmen usw. aus? Was wäre laut deiner Meinung noch notwendig? Was fehlt dir?

7. Wenn du mal ein Jahr vorausdenkst: Was erwartest du dir dann? Beruflich? Privat? Wird es weiterhin auch dann für dich noch Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auf der Tagesordnung stehen? Was heißt das für dich?

8. Und wenn du fünf Jahre vorausdenkst?

IV) Hilfestellungen, lokale Strukturen und persönliche Bindungen:

9. Gibt es deiner Meinung nach die Betriebsschließung im Passeiertal noch in

- öffentlichen Einrichtungen?

- im Dorf?
- im Tal?
- im Land?
- wie sieht es im restlichen Italien aus?

An was machst du das fest?

War es eine einmalige Situation in Südtirol? Ist sie vorbei? (Sondersituation oder ital. Verhältnisse???)

10. Wie siehst du heute, im Nachhinein, diese Rollen und stehst du noch in Kontakt mit Personen aus:

- Gewerkschaft
- Arbeitsvermittlungszentrum
- Weiterbildungsmaßnahmen
- Vertretern der Lokalpolitik
- Arbeitskollegen
- vormaliger Chef

Was kannst du mir dazu sagen?

11. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen im Land für dich als Betroffener/als Arbeitsloser noch etwas getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Landesverwaltung, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) ok für dich? Kann/muss/soll von öffentlicher Seite noch was getan werden? Von wem sollte mehr getan werden? Was hast du dir erwartet bzw. was erwartest du dir weiterhin?

V) Leben in der Tal-Gemeinschaft:

12. Hat sich, im Rückblick nach mehr als 2 Jahren, das Tal durch die Betriebsschließung verändert? Was fällt dir dazu ein? Auswirkungen? Hat sie einen Einfluss gehabt auf das Leben im Tal, im Dorf? Wie hat es sich verändert? Was?

13. Im letzten Interview habe ich schon gefragt, nun frage ich noch einmal: Was hat es auf sich mit dem Wohnen im ländlichen Gebiet, im Passeiertal? Was schätzt du daran? Wie wichtig ist es dir hier zu wohnen? Was gefällt dir hier so gut? Weniger gut? Was ist hier so schön? (pos., neg.) Was stört?

14. Was kannst du mir zum Vereinswesen sagen?

15. Herrscht hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos eher ein freundliches oder ein feindliches Klima gegenüber den von Arbeitsplatzverlust betroffenen Personen, Migranten, Fremden?

16. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie siehst du das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut?

17. Was meinst du wie wird es hier in 10 Jahren aussehen wird? Zukunftsvisionen für das Dorf/das Tal...

VI) Persönlicher Rückblick:

18. Wir haben nun sehr viel über das persönliche Zurechtkommen nach dieser einschneidenden Erfahrung gesprochen. Nun möchte ich noch kurz darauf eingehen, was du von dieser Betriebsschließung und der Zeit bis heute für dich gelernt bzw. mitgenommen hast?

Was hast du gelernt, wie

- Gesellschaft
- Wirtschaft
- Politik
- Bürgerbeteiligung/Solidarität/Netzwerke/öffentliche Einrichtungen
- Alternativen im Dorf/Tal zur Firma HOPPE (Genossenschaften, Gemeinwesen, andere Arbeitsmöglichkeiten usw.) funktioniert?
- wer entscheidet was?
- Was rätst du, nach deinen bisherigen Erfahrungen, deinen Kindern/der nächsten Generation?

VII) Feedback zum Interview:

19. Wie hast du das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was du noch sagen möchtest? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

20. Dies war unser letztes Interview im Rahmen meines Forschungsdoctorates. Ich werde nun bis Dezember 2016 meine Dissertation schreiben und plane danach die Ergebnisse meiner Arbeit hier im Passeiertal vorzustellen. Ich werde dich auf alle Fälle darüber informieren und die Entwicklung kannst du auch im Passeierer Blatt mitverfolgen.

A.2.2 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: Familienangehörige

Interview-Leitfaden

Wie du bereits weißt, bin ich Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit dir durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoctorates (Dissertation) sein. Alle persönlichen Daten werden anonym behandelt. Ich garantiere dir zudem, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Ich bedanke mich sehr, dass du mit mir dieses Gespräch führst. Das Persönliche hat hier seinen Platz und wir können jederzeit eine Pause machen oder auch aufhören.

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

la) Einführung

1. Wie lange bist du bei deinem derzeitigen Arbeitgeber beschäftigt? Was arbeitest du dort? Wie war der dortige berufliche Werdegang?

2. Wenn du auf Ihren Berufsweg zurückschauen, hast du dort deine beruflichen Wünsche verwirklichen können?

a) Hattest du einen Wunschberuf?

b) Wie hast und siehst du heute dort deine Zukunft gesehen?

c) Was macht einen guten Beruf aus?

Du bist sehr lange dort beschäftigt. Bereits in den letzten Jahren wurden viele Arbeitsplätze abgebaut, Verträge nicht mehr verlängert, Arbeitsplätze nicht mehr nachbesetzt.

lb) Vor rund einem Jahr hat ihr Arbeitgeber dann mitgeteilt, dass er den gesamten Standort in St. Martin in Passeier mit Ende des Jahres 2013 schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird. Personen gehen sehr unterschiedlich mit einem Arbeitsplatzverlust um.

3. Wie hast du davon gehört? Gab es Gerüchte von einer Betriebsschließung? Wie wurde die Schließung dir mitgeteilt?

4. Was hast du dabei empfunden? Was sind für dich dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

5. Du hattest damals eine Dreifachrolle: Wie bist du damit umgegangen? Wie siehst du das heute im Vergleich?

Wie ist es dann bei dir weitergegangen?

- beruflich?

- Privat? Familiär? Verwandte/Freunde? Vereine?

6. Die Betriebsschließung, der Verlust des Arbeitsplatzes bringt auch finanzielle Einbußen. Sind Einschränkungen notwendig geworden? Wie sieht die finanzielle Unterstützung aus?

7. Neue Rollenverteilung im Haushalt? Verhältnis zum Partner, Kinder, anderen Haushaltsangehörigen?

8. Hat sich in der Zeit seit der Betriebsschließung/der Entlassung deines Ehemannes an deiner Familien-/Lebenssituation etwas verändert? Ist diese Situation eine Hilfe, um mit dem Arbeitsplatzverlust fertig zu werden oder eher eine Belastung?

9. Was kannst du mir nun nach 1 (1,5 bzw. 2) Jahren nach der Betriebsschließung sagen? Wie wirst du ganz persönlich mit dieser Situation bzw. diesem Arbeitsplatzverlust fertig? Wenn du die Anfangszeit mit heute vergleichst.

- Politik

- eigene berufliche Situation

- Arbeitsplatzverlust des Ehemannes

II) Aktuelle Situation:

10. a) Hat sich deine Arbeit bei der Firma HOPPE durch den Umzug nach Lana verändert? Wie siehst du den Arbeitgeber heute?

10. b) Du hast nach der Mitteilung der Betriebsschließung entschieden zu kündigen und dir eine neue Arbeitsstelle im Passeiertal zu suchen? Wie ist es dir dabei ergangen?

Möchtest du in dieser Arbeitsstelle, beruflichen Situation, bleiben? Wenn ja, warum? Wenn nein, warum nicht?

11. Wie ist es für dich seither, über die Arbeit hinaus, weitergegangen?

- Privat, Familie: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Wie geht es deinem

Mann? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Freunde: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Was genau hat sich wie verändert? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Gibt es seitdem neue Bekannte? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Ex-Arbeitskollegen und Arbeitskollegen: was kannst du mir dazu sagen? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Wie? Noch Kontakt? Wenn ja, wie? Gibt es neue Arbeitskollegen? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

- Vereine und Freiwilligenarbeit: was kannst du mir dazu sagen? Könntest du mir beschreiben, wie es bei dir aussieht? Veränderungen seit dem letzten Gespräch? Hat sich das Verhältnis seit der Betriebsschließung geändert? Was genau hat sich wie verändert? Hat das was mit der damaligen Situation zu tun?

III) Vergleich, Veränderung, und Entwicklung, nach 1 (1,5 bzw. 2) Jahren Betriebsschließung:

12. Die Mitteilung der Betriebsschließung liegt nun mehr als 1 (1,5 bzw. 2) Jahre zurück. Was hat sich für dich ganz persönlich geändert? Wenn du vergleichst: jetzt und vorher? (Im Vergleich nachfragen...)

- Die Betriebsschließung war ein bedeutsamer Einschnitt in deinem Leben. Wie gehst du damit um? Wie siehst du die Betriebsschließung heute?

- Wie ordnest du diese Erfahrung ein? Was empfindest du dabei? Wie würdest du es beschreiben? (pos., neg., Entwicklung...)?

- Wie oft ist die Betriebsschließung heute noch Thema (bei dir, deinem Umfeld usw.)? Ist das Ereignis noch präsent oder verblasst es?

- Wie gehst du letztendlich heute mit der Enttäuschung um, dass der letzte Arbeitgeber, also die Firma HOPPE, dich in Stich gelassen hat?

- Wäre es dir lieber noch in der alten Arbeitsstelle bei HOPPE zu sein? Versuchst du immer noch die „HOPPE-Bedingungen“ in einer neuen Arbeitsstelle zu finden?

- Wie siehst du heute, wie es mit deinem Leben weiter gegangen ist? Hast du dich verändert? Was hast du verändert (beruflich, privat)? Was würdest du, im Nachhinein, anders machen?

13. Wenn du heute mit früher vergleichst, was kannst du mir zu folgendem sagen:

- die Arbeit selbst (Einstellung, Zeit, Loyalität, Einsatz, Identität...)
- das Einkommen
- Die Arbeitsplatzsicherheit
- Die Arbeitsbedingungen (Stress, Vereinbarkeit Familie/Beruf, Verbesserung, Verschlechterung zu vorher...)
- Die Arbeitsanforderungen (über- unterfordert...)
- Die Arbeitskollegen

IV) Zukunft

14. Gefällt dir dein Leben (privat und beruflich), so wie es gerade ist? Was gefällt dir gut? Was weniger gut? Möchtest du daran was ändern? Wie? Willst du dich verändern? Bist du auch bereit dafür weg zu ziehen? Weiterbilden?

15. Bist du deiner Meinung nach für die/eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen dir noch Ausbildungen? Wenn ja, welche? Wie sieht es mit Zusatzausbildungen, Qualifizierungsmaßnahmen usw. aus? Was wäre laut deiner Meinung noch notwendig? Was fehlt dir?

16. Wenn du mal ein Jahr vorausdenkst: Was erwartest du dir dann? Beruflich? Privat? Wird es weiterhin auch dann für dich noch Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für dich?

17. Und wenn du fünf Jahre vorausdenkst?

V) Hilfestellungen, persönliche Bindungen und lokale Strukturen:

18. Gibt es deiner Meinung nach die Betriebsschließung im Passeiertal noch in

- öffentlichen Einrichtungen?
- im Dorf?
- im Tal?
- im Land?
- wie sieht es im restlichen Italien aus?

An was machst du das fest?

War es eine einmalige Situation in Südtirol? Ist sie vorbei? (Sondersituation oder ital. Verhältnisse???)

19. Wie siehst du heute, im Nachhinein, diese Rollen und stehst du noch in Kontakt mit Personen aus:

- Gewerkschaft
- Arbeitsvermittlungszentrum
- Weiterbildungsmaßnahmen

- Vertretern der Lokalpolitik
- Arbeitskollegen
- Chef, Christoph Hoppe

Was kannst du mir dazu sagen?

20. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen im Land für dich als Betroffener/als Arbeitsloser noch etwas getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Landesverwaltung, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) ok für dich? Kann/muss/soll von öffentlicher Seite noch was getan werden? Von wem sollte mehr getan werden? Was hast du dir erwartet bzw. was erwartest du dir weiterhin?

VI) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft:

21. Hat sich, im Rückblick nach mehr als 1,5 Jahren, das Tal durch die Betriebsschließung verändert? Was fällt dir dazu ein? Auswirkungen? Hat sie einen Einfluss gehabt auf das Leben im Tal, im Dorf? Wie hat es sich verändert? Was?

22. Wenn das in einer Südtiroler Stadt passiert wäre, meinst du es wäre anders gelaufen? Warum ja, nein?

23. Im letzten Interview wurde das dörfliche Leben fast gar nicht thematisiert. Ist es einfach nur selbstverständlich. Wenn du nochmals zurückblickst auf die Betriebsschließung: Gab es Unterstützung im Dorf/Tal für die Betroffenen (materiell, psychisch...)? Wer war dabei für dich wichtig? An wen hast du dich sonst noch gewandt? War dir einfällt... Sonst noch jemand? Bürgermeister, Verein... Woher kennst du diese Personen? Wer hat dich in dieser Phase besonders gekränkt? Enttäuscht? Hat sich/Verhält sich das Dorf solidarisch dir gegenüber bzw. mit den Arbeitslosen verhalten? Wie sieht es im Tal aus? Wie siehst du dich im Dorf/Tal? Wie wichtig ist es dir hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos zu wohnen? Wie wichtig war es dabei, die Leute im Ort zu kennen? Wie wichtig ist dir die Familie? Die Verwandtschaft? Dein Bekannten- und Freundeskreis? Was hat es auf sich mit dem Wohnen im ländlichen Gebiet, im Passeiertal? Was schätzt du daran? Wie wichtig ist es dir hier zu wohnen? Was gefällt dir hier so gut? Weniger gut? Was ist hier so schön? (pos., neg.) Was stört?

24. Was kannst du mir zum Vereinswesen sagen?

25. Herrscht hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos eher ein freundliches oder ein feindliches Klima gegenüber den von Arbeitsplatzverlust betroffenen Personen, Migranten, Fremden?

26. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie siehst du das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut?

27. Was meinst du wie wird es hier in 10 Jahren aussehen wird?

VII) Persönliche und berufliche Daten:

28. Nun bräuchte ich noch einige persönliche und berufliche Daten zu deiner Person, welche natürlich nur anonymisiert von mir weiter verwendet werden. Kannst du mir bitte dazu den beiliegenden Fragebogen ausfüllen.

VIII) Feedback zum Interview:

29. Wie hast du das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was du noch sagen möchtest? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

30. a) Wie du ja weißt, dauert mein Forschungsdoctorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung hier im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wärst du bereit mit mir weitere Gespräche zu führen?

30. b) bzw. beim letzten Gespräch: Dies war unser letztes Interview im Rahmen meines Forschungsdoctorates. Ich werde nun bis Dezember 2016 meine Dissertation schreiben und plane danach die Ergebnisse meiner Arbeit hier im Passeiertal vorzustellen. Ich werde dich auf alle Fälle darüber informieren und die Entwicklung kannst du auch im Passeirer Blatt mitverfolgen.

A.2.3 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: Bürgermeister

A.2.3.1 Interviewperiode I

Interview-Leitfaden

Ich bin Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Ich garantiere Ihnen, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten.

Die Fallstudie wird im Passeiertal durchgeführt, wo Ende 2013, der größte Arbeitgeber des Tales, die Firma HOPPE, ein internationales Industrieunternehmen, den dortige Standort in St. Martin geschlossen hat und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegt hat. Dabei gehen die beteiligten Personen, Unternehmen, Gemeinden, öffentlichen Institutionen usw. sehr unterschiedlich damit um. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Gerne würde ich Sie als Person namentlich nennen, sowie bei Bedarf das gesamte Interview bzw. Auszüge daraus verwenden, wenn dies für Sie passt. Was meinen Sie dazu?

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

Ende 2013 hat die Firma HOPPE mitgeteilt, dass sie den gesamten Standort in St. Martin in Passeier schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird.

1. Wie und wann haben Sie von der Betriebsschließung erfahren? Ihre Einschätzung wie es dazu kommen konnte. (Überraschung, Gerüchte, war es absehbar...) So ungewöhnlich? Einzelfall oder muss sich die Gemeinde – Südtirol – mehr darauf vorbereiten?

2. Waren Sie zu diesem Zeitpunkt aktiv als politischer Vertreter involviert? Was haben Sie dabei empfunden (persönlich und beruflich)? Haben/hatten Sie Kontakt zu Betroffenen oder Partnern (Arbeitsamt, Amt für Weiterbildung usw.)? Was meinen Sie,

wie die Betroffenen diesen Arbeitsplatzverlust bewältigen? Meinen Sie die Dorfgemeinschaft ist/war dabei eine Hilfe?

3. Gab/gibt es eine „Krisenmanagement-Gruppe“? Oder wie kann ich mir das vorstellen?

- Ist es so ungewöhnlich? Rechnen Sie mit so was?

4. Wer hat wie miteinander kommuniziert und gearbeitet? Chefsache? Politischer und gesellschaftlicher Druck?

5. Wie hat die Gemeinde St. Leonhard/St. Martin gezielt in der Anfangsphase gearbeitet? Wie sieht eine Begleitung aus? Was ist dabei Ihr Ziel? Von wem vorgegeben?

Wie ist es dann weitergegangen? Wie geht es weiter?

Wenn Sie die Anfangsphase mit jetzt vergleichen: Was hat sich in diesen 1,5 Jahren dabei verändert? Wie sehen Sie die BS jetzt? Wie ordnen Sie diese Erfahrung heute ein?

II) Veränderungen:

6. Ist das Ereignis der Betriebsschließung noch präsent oder verblasst es? Hat diese Betriebsschließung Auswirkungen auf das Dorf? Das Tal? Im Vergleich zu vor 1,5 Jahren... Wie haben Sie es damals gesehen? Wie jetzt? Was ist passiert?

7. Laut Ihrer Erfahrung und Einschätzung: Wie waren und sind die Chancen wieder eine Arbeit zu finden für die Betroffenen im Passeiertal? Wovon hängt(e) dies ab? Welche Arbeit finden die Betroffenen im Passeiertal? Vor Ort oder auswärts? Prekär oder unbefristet? Tourismus, Wirtschaft, Handwerk usw. Wo sehen Sie die Entwicklung der Arbeitsplätze im Passeiertal? Was tun Sie konkret dafür? Was haben Sie getan? Was werden Sie tun?

8. Ihre Erfahrung und Einschätzung: Wären/Wären die Betroffenen bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären/wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...) Welche Auswirkungen hat dies für das Dorf? Das Tal? (demographischer Wandel, Abwanderung...)

III) Hilfestellungen, lokale Strukturen und Selbstreflexion:

9. Haben Sie/Tun Sie alles Notwendige / getan? Kritische Selbstreflexion: Probleme, was ist gut gelaufen, Verbesserungen usw.

10. Wie sieht/sah die Zusammenarbeit mit anderen Ämtern, Unternehmen, Betroffenen, Gewerkschaften usw. aus? Was wäre laut Ihrer Meinung noch notwendig? Was fehlt? Verbesserungen?

11. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen in St. Martin/St. Leonhard/Moos genug für die Betroffenen/Arbeitslosen/Arbeitssuchenden getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) Von wem sollte mehr getan werden? Was haben Sie sich erwartet bzw. was erwarten Sie sich weiterhin?

Sie sind der gewählte politische Vertreter der Gemeinde. Sind Sie das Sprachrohr nach oben? Wie wurde und wird das Thema der BS, der Arbeitslosigkeit, konkret dem „Passeirer Fall“ in Ihrer Partei behandelt? Wie weit nach oben? Welche Parteigremien? Wie? (Bürgermeister-Treffen, Ausschüsse, mit anderen Parteien usw.)

12. Prävention? Angesichts dieser Ereignisse unternimmt Ihre Stelle oder andere Ämter/Politik usw. oder gemeinsam etwas zur Prävention von solchen Begebenheiten? Geht das überhaupt? Oder ist es überhaupt notwendig? Was haben Sie daraus gelernt / mitgenommen?

13. Hätten die Entlassenen lauter protestieren und auf sich aufmerksam machen sollen? Was würden Sie sich davon versprechen?

14. Ist die Gemeinde/das Tal, Ihrer Meinung nach, für so eine Betriebsschließung vorbereitet gewesen? Haben Sie dies aufgefangen, ohne größere Probleme und Auswirkungen? Wie sehen Sie das? Wie sieht eine Zukunftsentwicklung fürs Dorf/Tal aus? (Wirtschaftsstandort Passeiertal?, Internationalität). HOPPE Gebäude!

15. Im Kontext der seit 2008 auftretenden multiplen Krisenereignisse erleben Diskussionen über sogenannte alternative Formen des Wirtschaftens einen (erneuten) Aufschwung. So werden etwa unter den Stichworten „solidarische Ökonomie“ (Voß 2010), „Gemeinwesensökonomie“ (Elsen 2007) oder unter Bezugnahme auf das Konzept der „Commons“ (Helfrich 2012) alternative Praktiken des Wirtschaftens und Organisierens thematisiert, welche im Selbstverständnis auf Partizipation, Selbstverwaltung und Solidarität ausgerichtet sind. In diesem Zusammenhang erfahren schließlich auch Kooperativen und Genossenschaften neue Aufmerksamkeit. Was meinen Sie dazu?

Vom Ehrenamt zur materiellen Basis. Wo sind ungeahnte Märkte – Bezugspunkte für das Tal? Alternativen?

16. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Erwarten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch im Passeiertal auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?

17. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft, Leben in Südtirol:

Seit einem Jahr weiß man nun von der Schließung des größten Arbeitgebers im Tal. Dadurch sind 158 Mitarbeiter entlassen worden und ca. 65 Mitarbeiter pendeln täglich nach Lana.

18. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut? Passeierer Tafel

- Wie sieht es in Südtirol aus?

19. Kann man von einem sozialen Wandel sprechen? Wie sieht es mit den Vereinen und dem Gemeinwesen aus? Veränderungen? Hat sich durch die Veränderung des Individuums auch die Gesellschaft im Dorf/im Passeiertal verändert? Wie sieht es mit den strukturellen Gegebenheiten aus: Arbeitsmarkt, Familie, Leben in der Dorfgemeinschaft... Veränderungen, zu erwartende Entwicklung? Bewältigungsstrategien? Gegensteuerungen?

20. Im letzten Interview wurde das dörfliche Leben fast gar nicht thematisiert. Ist es einfach nur selbstverständlich. Verhält sich das Dorf/Tal solidarisch den Betroffenen gegenüber? Ist es überhaupt ein /noch ein Gesprächsthema?

21. Herrscht in St. Leonhard/St. Martin eher ein freundliches oder ein feindliches Klima gegenüber

- Arbeitslosen

- Migranten

- Fremden

22. Woran liegt es Ihrer Meinung nach, dass der größte Arbeitgeber im Passeiertal seinen Standort schließt? Gibt es dafür Verantwortliche? Wurden Fehler gemacht? Was kann in Zukunft dagegen unternommen werden?

Der Trend verzeichnet sich auch im restlichen Südtirol. Ihre Meinung/Einschätzung dazu?

23. Ist ernsthaft nach einer Lösung des Problems im Passeiertal gesucht worden? Wenn Sie das Sagen hätten: Wie würden Sie das Problem angehen? Wie könnte man das durchsetzen? Was steht dagegen?

24. Wenn das in einer Südtiroler Stadt passiert wäre, meinen Sie, es wäre anders gelaufen? Warum ja, nein?

25. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Wie wird es hier in 10 Jahren aussehen? Was tun Sie konkret dafür? Wie sieht Ihr Strategiepapier für

Ihre Periode als BM aus? Was sind die Vor- und Nachteile von St. Leonhard/St. Martin/ dem Passeiertal? Nachteile? Was ist das Besondere, an dem Sie und die Menschen im Dorf/Tal sich halten?

26. Beschäftigungspolitik als kommunale Aufgabe: Wie sehen Sie diese Aussage? Was kann die Gemeinde überhaupt dafür tun?

V) Persönliches:

27. Empfinden Sie persönlich eine Veränderung der Arbeitswelt oder ist alles wie immer? An was machen Sie dies fest? Was passiert in Südtirol? Koppelung an Italien? Europa? Was macht uns besonders?

Was sind für Sie dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

28. Jetzt noch ein Phantasieszenario, ich möchte gerne Ihre Phantasie anregen. Sie nehmen an einer „Zukunftswerkstatt“ zu einem „Community Development Project“, zu Alternativen Lebenswelten, teil und dabei mangelt es nicht an Geld, Gesetzen oder anderen Einschränkungen, wie sähe für Sie eine „ideale Welt in Südtirol“ aus?

29. Mit wem sollte ich, Ihrer Meinung nach, in Südtirol unbedingt noch ein Gespräch zu meinem Forschungsprojekt führen?

VI) Danke für Ihre Offenheit und Ihre Zeit. Feedback zum Interview:

30. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

31. Wie Sie ja wissen, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wären Sie bereit mit mir ein weiteres Gespräch in ca. 6 Monaten (also im Dezember 2015/Januar 2016) zu führen?

A.2.3.2 Interviewperiode II

Interview-Leitfaden

Wie Sie bereits, bin ich Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Ich garantiere, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen

sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten.

Wir haben ja bereits im Mai 2015 miteinander ein Interview geführt und ich möchte nun ein weiteres Gespräch mit Ihnen führen. Zur Erinnerung: Die Fallstudie wird im Passeiertal durchgeführt, wo Ende 2013, der größte Arbeitgeber des Tales, die Firma HOPPE, ein internationales Industrieunternehmen, den dortigen Standort in St. Martin geschlossen hat und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegt hat. Dabei gehen die beteiligten Personen, Unternehmen, Gemeinden, öffentlichen Institutionen usw. sehr unterschiedlich damit um. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Gerne würde ich Sie als Person namentlich nennen, sowie bei Bedarf das gesamte Interview bzw. Auszüge daraus verwenden, wenn dies für Sie passt. Was meinen Sie dazu?

I) Aktuelle Situation, seit dem letzten Gespräch (Mai 2015):

1. Wie ist es denn seit unserem letzten Gespräch im Mai 2015 in St. Leonhard bzw. im Passeiertal weiter gegangen? Kennen Sie die aktuellen Arbeitslosenzahlen für St. Leonhard/das Passeiertal?

Haben/hatten Sie Kontakt zu Betroffenen oder Partnern (Arbeitsamt, Amt für Weiterbildung, andere Gemeinden usw.)? Wer kommuniziert und arbeitet wie miteinander?

2. Chefsache? Politischer und gesellschaftlicher Druck? Braucht es das noch?

3. Wie hat die Gemeinde St. Leonhard/St. Martin (sprich: Politik, Administration, Bevölkerung) gezielt seit Mai 2015 gearbeitet? Wie sieht eine Begleitung aus? Was ist dabei Ihr Ziel? Von wem vorgegeben?

Was kam/kommt wie zur Sprache? Wie geht es weiter?

4. Wenn Sie die Anfangsphase mit jetzt vergleichen: Was hat sich in diesen mehr als 2 Jahren dabei verändert? Wie sehen Sie die BS jetzt? Wie ordnen Sie diese Erfahrung heute ein?

II) Veränderungen:

5. Ist das Ereignis der Betriebsschließung noch präsent oder verblasst es? Bei welchen Gelegenheiten wurde/wird es angesprochen? Wird es verschwiegen/tot geschwiegen oder sind die Personen/das Dorf/das Tal darüber hin weg? Hat diese Betriebsschließung Auswirkungen auf das Dorf? Das Tal? Im Vergleich zu vor mehr als 2 Jahren... Wie haben Sie es damals gesehen? Wie jetzt? Was ist passiert?

6. Laut Ihrer Erfahrung und Einschätzung: Wie waren und sind die Chancen wieder eine Arbeit zu finden für die Betroffenen im Passeiertal? Wovon hängt(e) dies ab? Welche Arbeit finden die Betroffenen im Passeiertal? Vor Ort oder auswärts? Prekär oder unbefristet? Tourismus, Wirtschaft, Handwerk usw. Wo sehen Sie die Entwicklung der Arbeitsplätze im Passeiertal? Was tun Sie konkret dafür? Was haben Sie getan? Was werden Sie tun?

7. Ihre Erfahrung und Einschätzung: Wären/Wären die Betroffenen bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären/wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...) Welche Auswirkungen hat dies für das Dorf? Das Tal? (demographischer Wandel, Abwanderung...)

III) Hilfestellungen, lokale Strukturen und Selbstreflexion:

8. Haben Sie/Tun Sie alles Notwendige / getan? Kritische Selbstreflexion: Probleme, was ist gut gelaufen, Verbesserungen usw.

9. Sie sind der gewählte politische Vertreter der Gemeinde. Sind Sie das Sprachrohr nach oben? Wie wurde und wird das Thema der BS, der Arbeitslosigkeit, konkret dem „Passeierer Fall“ in Ihrer Partei behandelt? Wie weit nach oben? Welche Parteigremien? Wie? (BM-Treffen, Ausschüsse, mit anderen Parteien usw.)

10. Prävention? Angesichts dieser Ereignisse unternimmt Ihre Stelle oder andere Ämter/Politik usw. oder gemeinsam etwas zur Prävention von solchen Begebenheiten? Geht das überhaupt? Oder ist es überhaupt notwendig? Was haben Sie daraus gelernt/mitgenommen?

11. Ist die Gemeinde/das Tal, Ihrer Meinung nach, für so eine BS vorbereitet gewesen? Haben Sie dies aufgefangen, ohne größere Probleme und Auswirkungen? Wie sehen Sie das? Wie sieht eine Zukunftsentwicklung fürs Dorf/Tal aus? Wie sieht der Wirtschaftsstandort Passeiertal aus? (Internationalität, Tourismus, Handwerk, Alternativen?). HOPPE Gebäude!

12. Aus meinen Interviews und Recherchen der letzten 1,5 Jahre hat sich heraus kristallisiert, dass folgende Personengruppen im Passeiertal Schwierigkeiten haben, eine neue Arbeit zu finden:

- Jugendliche (Lehrstellen und mit Matura)
- Geringqualifizierte
- Personen 50+

Ist Ihnen das bekannt? Was meinen Sie dazu? Wird dagegen was unternommen? In den Zukunftsplänen mit aufgenommen?

13. Und Arbeitnehmer, welche derzeit eine befristete Arbeitsstelle im Tourismus (Kellner, Küche, Zimmermädchen usw.) haben, stellen sich die Frage „wie lange werde ich das körperlich und gesundheitlich schaffen und was passiert dann?“ Was meinen Sie dazu?

14. Wir haben das letzte Mal bereits über neue alternative Arbeitsmöglichkeiten im Passeiertal gesprochen. Was können Sie mir heute in Bezug auf

- Kooperativen und Genossenschaften
- Start Ups
- andere alternative Arbeitsmöglichkeiten

sagen? Vom Ehrenamt zur materiellen Basis. Wo sind ungeahnte Märkte – Bezugspunkte für das Tal? Alternativen? Gerade auch in Bezug auf das sehr gut funktionierende Kraftwerk „Enerpass“.

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft, Leben in Südtirol:

15. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut? Passeirer Tafel?

- Wie sieht es in Südtirol aus?

16. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Erwarten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch im Passeiertal auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?

17. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

18. und wie sieht es in 10 Jahren aus? Zukunftsvisionen für Dorf und Tal? Was tun Sie konkret dafür? Wie sieht Ihr Strategiepapier für Ihre Periode als BM aus?

19. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Was sind die Vor- und Nachteile von St. Leonhard/St. Martin/ dem Passeiertal? Nachteile? Was ist das Besondere, an dem Sie und die Menschen im Dorf/Tal sich halten?

20. Kann man von einem sozialen Wandel sprechen? Wie sieht es mit den Vereinen und dem Gemeinwesen aus? Veränderungen? Hat sich durch die Veränderung des Individuums auch die Gesellschaft im Dorf/im Passeiertal verändert? Wie sieht es mit den strukturellen Gegebenheiten aus: Arbeitsmarkt, Familie, Leben in der Dorfgemeinschaft... Veränderungen, zu erwartende Entwicklung? Bewältigungsstrategien? Gegensteuerungen?

21. Im letzten Interview wurde das dörfliche Leben fast gar nicht thematisiert. Ist es einfach nur selbstverständlich. Was macht St. Leonhard/St. Martin so besonders – überhaupt das Passeiertal? Warum findet fast keine Abwanderung statt?

22. Herrscht in St. Leonhard/St. Martin eher ein freundliches oder ein feindliches Klima gegenüber

- Arbeitslosen
- Migranten
- Fremden

Verhält sich das Dorf/Tal solidarisch den Betroffenen gegenüber? Ist es überhaupt ein /noch ein Gesprächsthema?

23. Beschäftigungspolitik als kommunale Aufgabe: Wie sehen Sie diese Aussage? Was kann die Gemeinde überhaupt dafür tun?

V) Persönliches:

24. Empfinden Sie persönlich eine Veränderung der Arbeitswelt oder ist alles wie immer? An was machen Sie dies fest? Was passiert in Südtirol? Koppelung an Italien? Europa? Was macht uns besonders?

Was sind für Sie dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

25. Was haben Sie persönlich in den letzten Jahren gelernt, wie:

- Gesellschaft
- Wirtschaft
- Politik
- Bürgerbeteiligung/Solidarität/Netzwerke/öffentliche Einrichtungen
- Alternativen im Dorf/Tal zur Firma HOPPE (Genossenschaften, Gemeinwesen, andere Arbeitsmöglichkeiten usw.)

funktioniert?

- Wer entscheidet was?
- Wie wirkt sich das auf Ihre politischen Handlungen aus?
- Was rätst du, nach deinen bisherigen Erfahrungen, deinen Kindern/der nächsten Generation?

26. Jetzt noch ein Phantasieszenario, ich möchte gerne Ihre Phantasie anregen. Sie nehmen an einer „Zukunftswerkstatt“ zu einem „Community Development Project“, zu Alternativen Lebenswelten, teil und dabei mangelt es nicht an Geld, Gesetzen oder anderen Einschränkungen, wie sähe für Sie eine „ideale Welt in St. Leonhard bzw. im Passeiertal“ aus?

VI) Danke für Ihre Offenheit und Ihre Zeit. Feedback zum Interview:

27. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

28. Ich werde nun bis Dezember 2016 meine Dissertation schreiben, ev. würde ich mich bei noch offenen Fragen nochmals melden. Wäre das ok? Ich plane danach die Ergebnisse meiner Arbeit hier im Passeiertal vorzustellen und würde mich dann gerne wieder bei Ihnen melden.

A.2.4 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: Amtsdirektor Arbeitsservice

Interview-Leitfaden

Ich bin Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Ich garantiere Ihnen, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten.

Die Fallstudie wird im Passeiertal durchgeführt, wo Ende 2013, der größte Arbeitgeber des Tales, die Firma HOPPE, ein internationales Industrieunternehmen, den dortige Standort in St. Martin geschlossen hat und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegt hat. Dabei gehen die beteiligten Personen, Unternehmen, Gemeinden, öffentlichen Institutionen usw. sehr unterschiedlich damit um. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Gerne würde ich Sie als Person namentlich nennen, sowie bei Bedarf das gesamte Interview bzw. Auszüge daraus verwenden, wenn dies für Sie passt. Was meinen Sie dazu?

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

Ia) Einführung

1. Was ist Ihre Aufgabe? Dr. Michael Mayr, Amtsdirektor der Abteilung Arbeit und Arbeitsservice: bzw. jene Ihres Amtes?

- Organigramm, Aufbau, Aufgaben, landesweit
- Leitbild, Tätigkeitsbericht der Abteilung Arbeit...
- gesetzliche Rahmenbedingungen, Südtirol gleich wie restliche Italien, gibt es schriftlich
- Kontakt zu anderen ital. Arbeitsämtern
- Sehen Sie, dass Südtirol anders mit so einem „Fall“, wie jenem im Passeiertal, umgeht als im restlichen Italien?

lb) Ende 2013 hat die Firma HOPPE mitgeteilt, dass sie den gesamten Standort in St. Martin in Passeier schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird.

2. Wie und wann haben Sie von der Betriebsschließung erfahren? Ihre Einschätzung wie es dazu kommen konnte. (Überraschung, Gerüchte, war es absehbar...) So ungewöhnlich? Einzelfall oder muss sich Ihr Amt – Südtirol – mehr darauf vorbereiten?

3. Was ist explizit Ihre Aufgabe dabei? Bzw. jene Ihres Amtes? Ablauf?

4. Wie sind die gesetzlichen Bestimmungen dazu?

5. Haben Sie dabei eine „Krisenmanagement-Gruppe“ definiert? Oder wie kann ich mir das vorstellen?

Gibt es einen „Standard-Ablauf“, eine Prozessbeschreibung oder wird dies für jeden Fall (jede Betriebsschließung, Reduzierung von Arbeitsplätzen usw.) neu definiert?

Wie sieht dies aus?

- Ist es so ungewöhnlich? Rechnen Sie mit so was nicht?

6. Wer hat wie miteinander kommuniziert und gearbeitet? Chefsache? Politischer und gesellschaftlicher Druck?

7. Wie hat die Abteilung Arbeit und Arbeitsservice gezielt in der Anfangsphase gearbeitet? Wie sieht eine Begleitung aus (Arbeitsmarktservice: Ausbildung, Qualifizierung, zu Chancen verhelfen oder Verwalter)? Was ist dabei Ihr Ziel? (einfach wieder in eine Beschäftigung bringen, ev. Prekär oder auf Individuen eingehen, vor Ort, auswärts usw.) Von wem vorgegeben?

Wie ist es dann weitergegangen? Wie geht es weiter?

8. Personen, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, gehen sehr unterschiedlich damit um. Wie gehen die Mitarbeiter in Ihrem Amt damit um? mit den Betroffenen? Gibt es eine Hilfestellung? Auch intern (Supervision etc.)? Wie ist die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter?

9. Die Betriebsschließung, der Verlust des Arbeitsplatzes bringt auch finanzielle Einbußen für die Betroffenen mit.

- Wie sieht gezielt die finanzielle Unterstützung durch Ihr Amt aus?

- Welche Forderungen müssen erfüllt werden? Termine, Ziele usw.

- Sanktionen? Widerspricht dies dem Arbeitsmarktservice (Leitbild)?

10. Gibt es unterschiedliche (Vermittlungs)Ziele für spezielle Gruppen (z. B. Ältere, Frauen, niedrig Qualifizierte, Jugendliche, vor Ort Arbeitgeber suchen...) Es gibt im Passeiertal Personen, welche 25 Jahre und mehr, also seit Eintritt ins Berufsleben dort gearbeitet haben und nichts anderes kennen. Werden solche anders betreut?

11. Warum gibt es eigentlich nicht im Passeiertal eine Sprechstunde mit Ihren Mitarbeitern?

II) Nächste Schritte und Zukunftsplanung:

12. Können Sie mir zu den Daten und Zahlen etwas sagen. Wie viele Eingetragene in die Mobilitätsliste gab es? Alter, Geschlecht, Qualifizierung und Berufsausbildung... Wie sah es zum 31.12.2014 aus? Heute?

13. Laut Ihrer Erfahrung und Einschätzung: Wie waren und sind die Chancen wieder eine Arbeit zu finden für die Betroffenen im Passeiertal? Wovon hängt(e) dies ab? Welche Arbeit finden die Betroffenen im Passeiertal? Vor Ort oder auswärts? Prekär oder unbefristet? Tourismus, Wirtschaft, Handwerk usw. Wo sehen Sie die Entwicklung der Arbeitsplätze im Passeiertal?

14. Was wurde von wem unternommen, um Arbeitsplätze für die Betroffenen zu finden? Wie oft haben die Betroffenen sich wie beworben? In welchen Berufsfeldern? Wo? Welche Angebote gab/gibt es? Wie sahen/sehen die Arbeitsbedingungen dabei aus? (Arbeitszeit, Arbeitsvertrag, Wochenstunden...)

15. Wie sehen Sie Ihre „Kunden“, als Arbeitslose oder als Arbeitssuchende?

16. Ihre Erfahrung und Einschätzung: Wären/Wären die Betroffenen bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären/wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...) Wie sieht hier Ihre Direktive aus: lieber eine Stufe runterschrauben und annehmen an Arbeit was es gibt, oder nun erst Recht Bildung, Bildung, Bildung... (Ausbildung als Möglichkeit, Chance zur Weiterqualifizierung...)

III) Hilfestellungen, lokale Strukturen und Selbstreflexion:

17. Sind/waren Sie zufrieden mit Ihrem Amt bei der Begleitung und der Hilfestellung der Betroffenen zur Suche nach Arbeit? Tun Sie alles Notwendige? Wie erfolgt bei Ihnen die Bewertung der Dienste, Service usw.? Gibt es bei solchen Abläufen eine Betreuung des Projektes bei Ihnen? Kritische Selbstreflexion, Kontakt zu Mitarbeitern vor Ort, Probleme, was ist gut gelaufen, Verbesserungen usw.

18. Wie sieht/sah die Zusammenarbeit mit anderen Ämtern, Gemeinden, Unternehmen, Betroffenen, Gewerkschaften usw. aus? Was wäre laut Ihrer Meinung noch notwendig? Was fehlt? Verbesserungen?

19. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen in St. Martin/St. Leonhard/Moos genug für die Betroffenen/Arbeitslosen/Arbeitssuchenden getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.)

Von wem sollte mehr getan werden? Was haben Sie sich erwartet bzw. was erwarten Sie sich weiterhin?

20. Prävention? Angesichts dieser Ereignisse unternimmt Ihre Stelle oder andere Ämter/Politik usw. oder gemeinsam etwas zur Prävention von solchen Begebenheiten? Geht das überhaupt? Oder ist es überhaupt notwendig?

21. Hätten die Entlassenen lauter protestieren und auf sich aufmerksam machen sollen? Was würden Sie sich davon versprechen?

22. Sind die Betroffenen Ihrer Meinung nach für eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen Ihnen noch Ausbildungen? Wenn ja, welche?

23. Im Kontext der seit 2008 auftretenden multiplen Krisenereignisse erleben Diskussionen über sogenannte alternative Formen des Wirtschaftens einen (erneuten) Aufschwung. So werden etwa unter den Stichworten „solidarische Ökonomie“ (Voß 2010), „Gemeinwesensökonomie“ (Elsen 2007) oder unter Bezugnahme auf das Konzept der „Commons“ (Helfrich 2012) alternative Praktiken des Wirtschaftens und Organisierens thematisiert, welche im Selbstverständnis auf Partizipation, Selbstverwaltung und Solidarität ausgerichtet sind. In diesem Zusammenhang erfahren schließlich auch Kooperativen und Genossenschaften neue Aufmerksamkeit. Was meinen Sie dazu?

Wie sieht es mit „Start Ups“ aus? Unterstützt Ihr Amt so was? Gibt es Überlegungen dazu?

Betriebsübernahmen aus der Schließung heraus durch Mitarbeiter?

Beschäftigen Sie sich mit solchen Themen?

24. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Erwarten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch im Passeiertal auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?

25. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft, Leben in Südtirol:

Seit einem Jahr weiß man nun von der Schließung des größten Arbeitgebers im Tal. Dadurch sind 158 Mitarbeiter entlassen worden und ca. 65 Mitarbeiter pendeln täglich nach Lana.

26. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut? Haben Sie da einen Einblick bei Ihrer täglichen Arbeit?

- Wie sieht es in Südtirol aus?

27. Woran liegt es Ihrer Meinung nach, dass der größte Arbeitgeber im Passeiertal seinen Standort schließt? Gibt es dafür Verantwortliche? Wurden Fehler gemacht? Was kann in Zukunft dagegen unternommen werden?

Der Trend verzeichnet sich auch im restlichen Südtirol. Ihre Meinung/Einschätzung dazu?

28. Ist ernsthaft nach einer Lösung des Problems im Passeiertal gesucht worden? Und in Südtirol? Wenn Sie das Sagen hätten: Wie würden Sie das Problem angehen? Wie könnte man das durchsetzen? Was steht dagegen?

29. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Wie wird es hier in 10 Jahren aussehen?

- In Südtirol?

V) Persönliches:

30. Empfinden Sie persönlich eine Veränderung der Arbeitswelt oder ist alles wie immer? An was machen Sie dies fest? Was passiert in Südtirol? Koppelung an Italien? Europa? Was macht uns besonders?

Was sind für Sie dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

Kennen Sie persönlich Betroffene?

Können Sie sich einen Arbeitslosen vorstellen, der gerne arbeitslos ist und das durchaus auf Dauer bleiben will? Wenn ja, ist das nur ein Drückeberger, oder kann man das ganz gut verstehen? Wie sieht Ihre Erfahrung dazu in Südtirol aus?

31. Jetzt noch ein Phantasieszenario, ich möchte gerne Ihre Phantasie anregen. Sie nehmen an einer „Zukunftswerkstatt“ zu einem „Community Development Project“, zu Alternativen Lebenswelten, teil und dabei mangelt es nicht an Geld, Gesetzen oder anderen Einschränkungen, wie sähe für Sie eine „ideale Welt in Südtirol“ aus?

32. Mit wem sollte ich, Ihrer Meinung nach, in Südtirol unbedingt noch ein Gespräch zu meinem Forschungsprojekt führen?

VI) Danke für Ihre Offenheit und Ihre Zeit. Feedback zum Interview:

33. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

34. Wie Sie ja wissen, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wären Sie bereit mit mir ein weiteres Gespräch in ca. 5 Monaten (also im Mai-Juni 2015) und dann nochmals in ca. einem Jahr zu führen?

A.2.5 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: Fokusgruppe Arbeitsvermittlungszentrum Meran

Interview-Leitfaden

Ich bin Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Ich garantiere Ihnen, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten.

Die Fallstudie wird im Passeiertal durchgeführt, wo Ende 2013, der größte Arbeitgeber des Tales, die Firma HOPPE, ein internationales Industrieunternehmen, den dortigen Standort in St. Martin geschlossen hat und die Verwaltung nach Lana verlegt hat. Dabei gehen die beteiligten Personen, Unternehmen, Gemeinden, öffentlichen Institutionen usw. sehr unterschiedlich damit um. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorf/Talgemeinschaft.

Gerne würde ich Sie als Person namentlich nennen, sowie bei Bedarf das gesamte Interview bzw. Auszüge daraus verwenden, wenn dies für Sie passt. Was meinen Sie dazu?

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

Ia) Einführung

1. Was sind Ihre Aufgaben im AVZ Meran?

Ib) Ende 2013 hat die Firma HOPPE mitgeteilt, dass sie den gesamten Standort in St. Martin in Passeier schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird.

2. Wie und wann haben Sie von der Betriebsschließung erfahren? Ihre Einschätzung wie es dazu kommen konnte. (Überraschung, Gerüchte, war es absehbar...) Rechnen Sie mit so was nicht?

3. Was ist/war explizit Ihre Aufgabe dabei? Bzw. jene Ihres Amtes? Ablauf?

4. Haben Sie dabei eine „Krisenmanagement-Gruppe“ definiert? Oder wie kann ich mir das vorstellen?

Gibt es einen „Standard-Ablauf“, eine Prozessbeschreibung oder wird dies für jeden Fall (jede Betriebsschließung, Reduzierung von Arbeitsplätzen usw.) neu definiert?

Wie sieht dies aus?

- So ungewöhnlich? Einzelfall oder muss sich Ihr Amt – Südtirol – mehr darauf vorbereiten?

5. Wer hat wie miteinander kommuniziert und gearbeitet? Chefsache? Politischer und gesellschaftlicher Druck?

6. Wie hat die Abteilung Arbeit und Arbeitsservice gezielt in der Anfangsphase gearbeitet? Wie sieht eine Begleitung aus (Arbeitsmarktservice: Ausbildung, Qualifizierung, zu Chancen verhelfen oder Verwalter)? Was ist dabei Ihr Ziel? (einfach wieder in eine Beschäftigung bringen, ev. Prekär oder auf Individuen eingehen, vor Ort, auswärts usw.) Von wem vorgegeben?

Wie ist es dann weitergegangen? Wie geht es weiter? Im Rückblick und Vergleich in den 1,5 Jahren was ist alles passiert (positives, negatives, Beispiele)?

7. Die Betriebsschließung, der Verlust des Arbeitsplatzes bringt auch finanzielle Einbußen für die Betroffenen mit.

- Wie sieht gezielt die finanzielle Unterstützung durch Ihr Amt aus?

- Welche Forderungen müssen erfüllt werden? Termine, Ziele usw.

- Sanktionen? Widerspricht dies dem Arbeitsmarktservice (Leitbild)?

8. Wie sehen Sie das? Wie gehen die Betroffenen mit dem Arbeitsplatzverlust um? Haben sich deren Bewältigungsstrategien in den letzten 1,5 Jahren geändert? Männer und Frauen unterschiedlich? Haben sich Ihre Kunden verändert? Beispiele

9. Gibt es unterschiedliche (Vermittlungs)Ziele für spezielle Gruppen (z. B. Ältere, Frauen, niedrig Qualifizierte, Jugendliche, vor Ort Arbeitgeber suchen...) Es gibt im Passeiertal Personen, welche 25 Jahre und mehr, also seit Eintritt ins Berufsleben dort gearbeitet haben und nichts anderes kennen. Werden solche anders betreut?

10. Personen, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, gehen sehr unterschiedlich damit um. Wie gehen Sie als Mitarbeiter damit um? mit den Betroffenen? Gibt es eine Hilfestellung? Auch intern (Supervision etc.)? Wie ist Ihre Ausbildung?

11. Warum gibt es eigentlich nicht im Passeiertal eine Sprechstunde mit Ihren Mitarbeitern?

II) Veränderungen und zukünftige Entwicklung:

12. Können Sie mir zu den Daten und Zahlen etwas sagen. Wie viele Eingetragene in die Mobilitätsliste gab es? Alter, Geschlecht, Qualifizierung und Berufsausbildung... Wie sah es zum 31.12.2014 aus? Heute? Wie sieht Ihre Vermittlungsrate aus? Was wird wie gemessen?

13. Laut Ihrer Erfahrung und Einschätzung: Wie waren und sind die Chancen wieder eine Arbeit zu finden für die Betroffenen im Passeiertal? Wovon hängt(e) dies ab? Welche Arbeit finden die Betroffenen im Passeiertal? Vor Ort oder auswärts? Prekär oder unbefristet? Tourismus, Wirtschaft, Handwerk usw. Wo sehen Sie die Entwicklung der Arbeitsplätze im Passeiertal? Gibt es Problemfälle(gruppen)? Was hat sich wie in diesen 1,5 Jahren verändert? Beispiele...

14. Was wurde von wem unternommen, um Arbeitsplätze für die Betroffenen zu finden? Wie oft haben die Betroffenen sich wie beworben? In welchen Berufsfeldern? Wo? Welche Angebote gab/gibt es? Wie sahen/sehen die Arbeitsbedingungen dabei aus? (Arbeitszeit, Arbeitsvertrag, Wochenstunden...)

15. Wie sehen Sie Ihre „Kunden“, als Arbeitslose oder als Arbeitssuchende?

16. Ihre Erfahrung und Einschätzung: Wären/Wären die Betroffenen bereit, jede Arbeit anzunehmen, oder wo wären/wären die Grenzen? (Wohnortwechsel, schlechtere Bezahlung, Aufgabe des Berufs, Befristung, andere Branche...) Wie sieht hier Ihre Direktive aus: lieber eine Stufe runterschrauben und annehmen an Arbeit was es gibt, oder nun erst Recht Bildung, Bildung, Bildung... (Ausbildung als Möglichkeit, Chance zur Weiterqualifizierung...)

17. Sind die Betroffenen Ihrer Meinung nach für eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen Ihnen noch Ausbildungen? Wenn ja, welche?

III) Hilfestellungen, lokale Strukturen und Selbstreflexion:

18. Sind/wären Sie zufrieden mit Ihrem Amt bei der Begleitung und der Hilfestellung der Betroffenen? Tun Sie alles Notwendige? Wie erfolgt bei Ihnen die Bewertung der Dienste, Service usw.? Gibt es bei solchen Abläufen eine Betreuung des Projektes bei Ihnen? Kritische Selbstreflexion, Kontakt zu Mitarbeitern vor Ort, Probleme, was ist gut gelaufen, Verbesserungen usw.

19. Wie sieht/sah die Zusammenarbeit mit anderen Ämtern, Gemeinden, Unternehmen, Betroffenen, Gewerkschaften usw. aus? Was wäre laut Ihrer Meinung noch notwendig? Was fehlt? Verbesserungen?

20. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen in St. Martin/St. Leonhard/Moos genug für die Betroffenen/Arbeitslosen/Arbeitssuchenden getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.)

Von wem sollte mehr getan werden? Was haben Sie sich erwartet bzw. was erwarten Sie sich weiterhin?

21. Prävention? Angesichts dieser Ereignisse unternimmt Ihre Stelle oder andere Ämter/Politik usw. oder gemeinsam etwas zur Prävention von solchen Begebenheiten? Geht das überhaupt? Oder ist es überhaupt notwendig?

22. Hätten die Entlassenen lauter protestieren und auf sich aufmerksam machen sollen? Was würden Sie sich davon versprechen?

23. Im Kontext der seit 2008 auftretenden multiplen Krisenereignisse erleben Diskussionen über sogenannte alternative Formen des Wirtschaftens einen (erneuten) Aufschwung. So werden etwa unter den Stichworten „solidarische Ökonomie“ (Voß 2010), „Gemeinwesensökonomie“ (Elsen 2007) oder unter Bezugnahme auf das Konzept der „Commons“ (Helfrich 2012) alternative Praktiken des Wirtschaftens und Organisierens thematisiert, welche im Selbstverständnis auf Partizipation, Selbstverwaltung und Solidarität ausgerichtet sind. In diesem Zusammenhang erfahren schließlich auch Kooperativen und Genossenschaften neue Aufmerksamkeit. Was meinen Sie dazu?

Wie sieht es mit „Start Ups“ aus? Unterstützt Ihr Amt so was? Gibt es Überlegungen dazu?

Betriebsübernahmen aus der Schließung heraus durch Mitarbeiter?

Beschäftigen Sie sich mit solchen Themen?

24. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Erwarten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch im Passeiertal auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?

25. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

26. Was nehmen Sie als Amt bzw. Sie ganz persönlich aus dieser Betriebsschließung mit? Ist dies ein einmaliges Szenario? Aus der heutigen Sicht auch handlebar?

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft, Leben in Südtirol:

27. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut? Haben Sie da einen Einblick bei Ihrer täglichen Arbeit?

- Wie sieht es in Südtirol aus?

28. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Wie wird es hier in 10 Jahren aussehen?

- In Südtirol?

V) Danke für Ihre Offenheit und Ihre Zeit. Feedback zum Interview:

29. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

30. Wie Sie ja wissen, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wären Sie bereit mit mir ev. ein weiteres Gespräch in ca. 6 Monaten (also im Januar – Februar 2016) zu führen?

A.2.6 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: Deutsches Bildungsressort, Bereich deutsche Berufsbildung, Berufliche Weiterbildung

Interview-Leitfaden:

Ich bin Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoktorates (Dissertation) sein. Ich garantiere Ihnen, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten.

Die Fallstudie wird im Passeiertal durchgeführt, wo Ende 2013, der größte Arbeitgeber des Tales, die Firma HOPPE, ein internationales Industrieunternehmen, den dortige Standort in St. Martin geschlossen hat und die Verwaltung nach Lana verlegt hat. Dabei gehen die beteiligten Personen, Unternehmen, Gemeinden, öffentlichen Institutionen usw. sehr unterschiedlich damit um. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Gerne würde ich Sie als Person namentlich nennen, sowie bei Bedarf das gesamte Interview bzw. Auszüge daraus verwenden, wenn dies für Sie passt. Was meinen Sie dazu?

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

la) Einführung

1. Was ist Ihre Aufgabe? Deutsches Bildungsressort, Bereich deutsche Berufsbildung, Berufliche Weiterbildung: bzw. jene Ihres Amtes?

- Organigramm, Aufbau, Aufgaben, landesweit
- Leitbild, Tätigkeitsbereich
- gesetzliche Rahmenbedingungen, Südtirol gleich wie restliche Italien

lb) Ende 2013 hat die Firma HOPPE mitgeteilt, dass sie den gesamten Standort in St. Martin in Passeier schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird.

2. Wie und wann haben Sie von der Betriebsschließung erfahren? Ihre Einschätzung wie es dazu kommen konnte. (Überraschung, Gerüchte, war es absehbar...)

3. Was ist/war explizit Ihre Aufgabe dabei? Bzw. jene Ihres Amtes? Ablauf?

4. Wie sind die gesetzlichen Bestimmungen dazu?

5. Haben Sie dabei eine „Krisenmanagement-Gruppe“ definiert? Oder wie kann ich mir das vorstellen?

Gibt es einen „Standard-Ablauf“, eine Prozessbeschreibung oder wird dies für jeden Fall (jede Betriebsschließung, Reduzierung von Arbeitsplätzen usw.) neu definiert? Wie sieht dies aus?

- Ist es so ungewöhnlich? Rechnen Sie mit so was nicht? Einzelfall oder muss sich Ihr Amt – Südtirol – mehr darauf vorbereiten?

6. Wer hat wie miteinander kommuniziert und gearbeitet? Chefsache? Politischer und gesellschaftlicher Druck?

7. Wie hat Ihr Amt gezielt in der Anfangsphase gearbeitet? Wie sieht eine Begleitung aus (Ausbildung, Qualifizierung, zu Chancen verhelfen oder Verwalter)? Haben Sie direkt mit den Betroffenen zu tun? Wie kann ich mir das vorstellen? Was ist dabei Ihr Ziel? (einfach wieder in eine Beschäftigung bringen, ev. Prekär oder auf Individuen eingehen, vor Ort, auswärts usw.). Von wem vorgegeben?

Wie ist es dann weitergegangen? Wie geht es weiter?

8. Gibt es unterschiedliche (Weiterbildungs)Ziele für spezielle Gruppen (z. B. Ältere, Frauen, gering Qualifizierte, Jugendliche, vor Ort Arbeitgeber). Es gibt im Passeiertal Personen, welche 25 Jahre und mehr, also seit Eintritt ins Berufsleben dort gearbeitet haben und nichts anderes kennen. Werden solche anders betreut? Wo sind die Schwerpunkte? Wer bestimmt(e) die Erfordernisse? Wie sind die Erwartungen? Druck?

- Umschulungen
- Berufsausbildungen
- Wunschberufe

9. Wie sehen Sie das? Wie gehen die Betroffenen mit dem Arbeitsplatzverlust um? Haben sich deren Bewältigungsstrategien in den letzten 1,5 Jahren geändert? Männer und Frauen unterschiedlich? Welche Rolle spielt die berufliche Weiterbildung? Haben sich Ihre Kunden verändert? Beispiele...

Sind die Betroffenen überhaupt bereit sich beruflich weiter zu bilden? Was sind Ihre Erfahrungen dabei? Im Vergleich in den letzten 1,5 Jahren?

10. Personen, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, gehen sehr unterschiedlich damit um. Wie gehen die Mitarbeiter in Ihrem Amt damit um? mit den Betroffenen? Gibt es eine Hilfestellung? Auch intern (Supervision etc.)? Wie ist die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter?]

II) Veränderungen und zukünftige Entwicklung:

11. Können Sie mir zu den Daten und Zahlen der angebotenen Weiterbildungsmaßnahmen der letzten 1,5 Jahre etwas sagen (Anzahl Teilnehmer, angebotenen Kurse usw.) Wie sieht die Erfolgsquote aus, dass Betroffene durch Ihre Weiterbildungsmaßnahmen eine neue Arbeitsstelle gefunden haben? Wie geht es weiter?

12. Laut Ihrer Erfahrung und Einschätzung: Wie waren und sind die Chancen wieder eine Arbeit zu finden für die Betroffenen im Pässeiertal? Wovon hängt(e) dies ab? Welche Arbeit finden die Betroffenen im Pässeiertal mit Ihrer Ausbildung? Vor Ort oder auswärts? Prekär oder unbefristet? Tourismus, Wirtschaft, Handwerk usw. Wo sehen Sie die Entwicklung der Arbeitsplätze und dabei zusammenhängend die berufliche Ausbildung im Pässeiertal?

Wie sieht hier Ihre Direktive aus: lieber eine Stufe runterschrauben und annehmen an Arbeit was es gibt, oder nun erst Recht Bildung, Bildung, Bildung... (Ausbildung als Möglichkeit, Chance zur Weiterqualifizierung...)

13. Sind die Betroffenen Ihrer Meinung nach für eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen Ihnen noch Ausbildungen? Wenn ja, welche?

III) Hilfestellungen, lokale Strukturen und Selbstreflexion:

14. Sind/waren Sie zufrieden mit Ihrem Amt bei der Begleitung und der Hilfestellung der Betroffenen? Tun Sie alles Notwendige? Wie erfolgt bei Ihnen die Bewertung der Dienste, Service usw.? Gibt es bei solchen Abläufen eine Betreuung des Projektes bei Ihnen? Kritische Selbstreflexion, Kontakt zu Mitarbeitern vor Ort, Probleme, was ist gut gelaufen, Verbesserungen usw.

15. Wie sieht/sah die Zusammenarbeit mit anderen Ämtern, Gemeinden, Unternehmen, Betroffenen, Gewerkschaften usw. aus? Was wäre laut Ihrer Meinung noch notwendig? Was fehlt? Verbesserungen?

16. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen in St. Martin/St. Leonhard/Moos genug für die Betroffenen/Arbeitslosen/Arbeitssuchenden getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) Von wem sollte mehr getan werden? Was haben Sie sich erwartet bzw. was erwarten Sie sich weiterhin?

17. Prävention? Angesichts dieser Ereignisse unternimmt Ihre Stelle oder andere Ämter/Politik usw. oder gemeinsam etwas zur Prävention von solchen Begebenheiten? Geht das überhaupt? Oder ist es überhaupt notwendig?

18. Im Kontext der seit 2008 auftretenden multiplen Krisenereignisse erleben Diskussionen über sogenannte alternative Formen des Wirtschaftens einen (erneuten) Aufschwung. So werden etwa unter den Stichworten „solidarische Ökonomie“ (Voß 2010), „Gemeinwesensökonomie“ (Elsen 2007) oder unter Bezugnahme auf das Konzept der „Commons“ (Helfrich 2012) alternative Praktiken des Wirtschaftens und Organisierens thematisiert, welche im Selbstverständnis auf Partizipation, Selbstverwaltung und Solidarität ausgerichtet sind. In diesem Zusammenhang erfahren schließlich auch Kooperativen und Genossenschaften neue Aufmerksamkeit. Was meinen Sie dazu?

Wie sieht es mit „Start Ups“ aus? Unterstützt Ihr Amt so was? Gibt es Überlegungen dazu?

Betriebsübernahmen aus der Schließung heraus durch Mitarbeiter?

Beschäftigen Sie sich mit solchen Themen? Berufliche Weiterbildung dazu?

19. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Erwarten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch im Passeiertal auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?

20. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

21. Was nehmen Sie als Amt bzw. Sie ganz persönlich aus dieser Betriebsschließung, jetzt im Vergleich dieser 1,5 Jahre, mit? Ist dies ein einmaliges Szenario? Aus der heutigen Sicht auch handlebar? Wie wichtig ist berufliche Weiterbildung im Passeiertal? Stadt-Land Unterschied? Südtirol?

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft, Leben in Südtirol:

22. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut? Haben Sie da einen Einblick bei Ihrer täglichen Arbeit?

- Wie sieht es in Südtirol aus?

23. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Wie wird es hier in 10 Jahren aussehen?

- In Südtirol?

24. Empfinden Sie persönlich eine Veränderung der Arbeitswelt oder ist alles wie immer? An was machen Sie dies fest? Was passiert in Südtirol? Koppelung an Italien? Europa? Was macht uns besonders?

Was sind für Sie dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

Was heißt das für Ihr Amt?

25. Mit wem sollte ich, Ihrer Meinung nach, in Südtirol unbedingt noch ein Gespräch zu meinem Forschungsprojekt führen?

V) Danke für Ihre Offenheit und Ihre Zeit. Feedback zum Interview:

26. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

28. Wie Sie ja wissen, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wären Sie bereit mit mir ev. ein weiteres Gespräch in ca. 6 Monaten (also im Januar – Februar 2016) zu führen?

A.2.7 Semistrukturierter Interview-Leitfaden: Autonomer Südtiroler Gewerkschaftsbund

Interview-Leitfaden:

Ich bin Forschungsdoktorandin in „Allgemeiner Pädagogik, Sozialpädagogik und Allgemeiner Didaktik“, im 29. Zyklus (2014 – 2016) an der Freien Universität Bozen, Fakultät für Bildungswissenschaften Brixen, Regensburger Allee 16, I-39042 Brixen. Ich führe im Rahmen meines Forschungsprojektes Interviews mit Ihnen durch, welche registriert, transkribiert und ausgewertet werden. Es wird ein integraler Bestandteil meines Forschungsdoctorates (Dissertation) sein. Ich garantiere Ihnen, dass ich unabhängig von allen öffentlichen Ämtern und Betrieben arbeite.

Meine Fallstudie soll Schritt für Schritt aufzeigen, wie Menschen in ländlichen Gebieten, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, mit ihm umgehen und diesen

sozialen Wandel mit ihren strukturellen Gegebenheiten im Tal und den unterschiedlichen Bewältigungsstrategien begleiten.

Die Fallstudie wird im Passeiertal durchgeführt, wo Ende 2013, der größte Arbeitgeber des Tales, die Firma HOPPE, ein internationales Industrieunternehmen, den dortige Standort in St. Martin geschlossen hat und die Verwaltung nach Lana verlegt hat. Dabei gehen die beteiligten Personen, Unternehmen, Gemeinden, öffentlichen Institutionen usw. sehr unterschiedlich damit um. Mein Forschungsprojekt soll nicht die Rolle des Betriebes in der ländlichen Gemeinschaft untersuchen, sondern Individuum und Dorfgemeinschaft.

Gerne würde ich Sie als Person namentlich nennen, sowie bei Bedarf das gesamte Interview bzw. Auszüge daraus verwenden, wenn dies für Sie passt. Was meinen Sie dazu?

I) Erster Umgang mit der Betriebsschließung und dem damit verbundenen Arbeitsplatzverlust:

1. Was ist die Aufgabe des ASGB in Südtirol? Wen vertreten Sie? (Befristet, unbefristet)

Ende 2013 hat die Firma HOPPE mitgeteilt, dass sie den gesamten Standort in St. Martin in Passeier schließt und die Verwaltung in die Gegend um Meran verlegen wird.

2. Wie und wann haben Sie von der Betriebsschließung erfahren? (Überraschung, Gerüchte, war es absehbar...)

Waren Sie bereits vor der Mitarbeiterversammlung darüber informiert? Was haben Sie getan? Hätten Sie es aufhalten können? Wer hätte es aufhalten können? Warum ist es überhaupt dazu gekommen?

3. Was ist/war explizit Ihre Aufgabe dabei? Ablauf?

4. Wie sind die gesetzlichen Bestimmungen dazu?

5. Haben Sie dabei eine „Krisenmanagement-Gruppe“ definiert? Oder wie kann ich mir das vorstellen?

Gibt es einen „Standard-Ablauf“, eine Prozessbeschreibung oder wird dies für jeden Fall (jede Betriebsschließung, Reduzierung von Arbeitsplätzen usw.) neu definiert? Wie sieht dies aus?

- Ist es so ungewöhnlich? Rechnen Sie mit so was nicht? Einzelfall im ländlichen Gebiet oder muss sich der ASGB – Südtirol – mehr darauf vorbereiten?

6. Wer hat wie miteinander kommuniziert und gearbeitet? Chefsache? Politischer und gesellschaftlicher Druck?

7. Wie hat der ASGB gezielt in der Anfangsphase gearbeitet? Wie sieht eine Begleitung aus? Haben Sie direkt mit den Betroffenen zu tun? Wie kann ich mir das vorstellen? Was ist dabei Ihr Ziel? (einfach wieder in eine Beschäftigung bringen, ev. Prekärität oder auf Individuen eingehen, vor Ort, auswärts usw.). Von wem vorgegeben?

Aushandlung des Sozialplanes? Nur Abfindung! zusätzliches Geld für Weiterbildungen-Umschulungen, ältere AN spezielles aushandeln (Outplacement-Beratung) usw. Wie ist dies abgelaufen? Wie wurde es den Betroffenen kommuniziert? Abfindung = Stillschweigen und nicht protestieren... Hätten die Pässeierer lauter protestieren sollen? Hätte das etwas genützt (MEMC)? Wie sehen Sie dies heute, nach 1,5 Jahren?

Wie ist es dann weitergegangen? Wie geht es weiter? Was tun Sie für die Betroffenen noch?

8. Hatten/Haben Sie direkten Kontakt mit den Betroffenen? Wie sehen Sie das? Wie gehen die Betroffenen mit dem Arbeitsplatzverlust um? Haben sich deren Bewältigungsstrategien in den letzten 1,5 Jahren geändert? Männer und Frauen unterschiedlich? Welche Rolle spielt die berufliche Weiterbildung? Haben sich Ihre Kunden verändert? Beispiele...

Sind die Betroffenen überhaupt bereit sich beruflich weiter zu bilden? Was sind Ihre Erfahrungen dabei? Im Vergleich in den letzten 1,5 Jahren?

9. Personen, welche von Arbeitsplatzverlust betroffen sind, gehen sehr unterschiedlich damit um. Wie gehen die Mitarbeiter in Ihrem Amt damit um? mit den Betroffenen? Gibt es eine Hilfestellung? Auch intern (Supervision etc.)? Wie ist die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter?

II) Veränderungen und zukünftige Entwicklung:

10. Laut Ihrer Erfahrung und Einschätzung: Wie waren und sind die Chancen wieder eine Arbeit zu finden für die Betroffenen im Passeiertal? Wovon hängt(e) dies ab? Welche Arbeit finden die Betroffenen im Passeiertal mit Ihrer Ausbildung? Vor Ort oder auswärts? Prekär oder unbefristet? Tourismus, Wirtschaft, Handwerk usw. Wo sehen Sie die Entwicklung der Arbeitsplätze und dabei zusammenhängend die berufliche Ausbildung im Passeiertal?

Wie sieht hier Ihre Direktive aus: lieber eine Stufe runterschrauben und annehmen an Arbeit was es gibt, oder nun erst Recht Bildung, Bildung, Bildung... (Ausbildung als Möglichkeit, Chance zur Weiterqualifizierung...)

11. Sind die Betroffenen Ihrer Meinung nach für eine neue Arbeitsstelle genug qualifiziert? Oder fehlen Ihnen noch Ausbildungen? Wenn ja, welche?

III) Hilfestellungen, lokale Strukturen und Selbstreflexion:

12. Sind/waren Sie zufrieden mit Ihrem Amt bei der Begleitung und der Hilfestellung der Betroffenen? Tun Sie alles Notwendige? Wie erfolgt bei Ihnen die Bewertung der Dienste, Service usw.? Gibt es bei solchen Abläufen eine Betreuung des Projektes bei Ihnen? Kritische Selbstreflexion, Kontakt zu Mitarbeitern vor Ort, Probleme, was ist gut gelaufen, Verbesserungen usw.

13. Wie sieht/sah die Zusammenarbeit mit anderen Ämtern, Gemeinden, Unternehmen, Betroffenen, Gewerkschaften usw. aus? Was wäre laut Ihrer Meinung noch notwendig? Was fehlt? Verbesserungen?

14. Wird von der Gemeinde und den öffentlichen Einrichtungen in St. Martin/St. Leonhard/Moos genug für die Betroffenen/Arbeitslosen/Arbeitssuchenden getan? (Gemeindeverwaltung, Parteien, Gewerkschaften, Kirche, Wohlfahrtsverbände usw.) Von wem sollte mehr getan werden? Was haben Sie sich erwartet bzw. was erwarten Sie sich weiterhin?

15. Prävention? Angesichts dieser Ereignisse unternimmt Ihre Stelle oder andere Ämter/Politik usw. oder gemeinsam etwas zur Prävention von solchen Begebenheiten? Geht das überhaupt? Oder ist es überhaupt notwendig?

16. Im Kontext der seit 2008 auftretenden multiplen Krisenereignisse erleben Diskussionen über sogenannte alternative Formen des Wirtschaftens einen (erneuten) Aufschwung. So werden etwa unter den Stichworten „solidarische Ökonomie“ (Voß 2010), „Gemeinwesensökonomie“ (Elsen 2007) oder unter Bezugnahme auf das Konzept der „Commons“ (Helfrich 2012) alternative Praktiken des Wirtschaftens und Organisierens thematisiert, welche im Selbstverständnis auf Partizipation, Selbstverwaltung und Solidarität ausgerichtet sind. In diesem Zusammenhang erfahren schließlich auch Kooperativen und Genossenschaften neue Aufmerksamkeit. Was meinen Sie dazu?

Wie sieht es mit „Start Ups“ aus? Unterstützt Ihr Amt so was? Gibt es Überlegungen dazu?

Betriebsübernahmen aus der Schließung heraus durch Mitarbeiter?

Beschäftigen Sie sich mit solchen Themen? Berufliche Weiterbildung dazu?

17. Wenn Sie mal ein Jahr vorausdenken: Erwarten Sie, dass Arbeitslosigkeit/befristete Arbeitsverhältnisse/Flexibilität/Weiterbildung auch dann noch im Passeiertal auf der Tagesordnung steht? Was heißt das für Sie?

18. Und wenn Sie fünf Jahre vorausdenken?

19. Was nehmen Sie als Amt bzw. Sie ganz persönlich aus dieser Betriebsschließung, jetzt im Vergleich dieser 1,5 Jahre, mit? Ist dies ein einmaliges Szenario? Aus der heutigen Sicht auch handlebar? Haben sich Ihre Kunden/Mitglieder geändert? Berufliche Weiterbildung im Passeiertal? Stadt-Land Unterschied? Südtirol?

IV) Leben in der Tal- und Dorfgemeinschaft, Leben in Südtirol:

20. Muss man im Passeiertal von einer Krise sprechen? Wie sehen Sie das? Merkt man die höhere Arbeitslosigkeit hier in St. Martin/St. Leonhard/Moos bzw. im ganzen Passeiertal? Gibt es Armut? Haben Sie da einen Einblick bei Ihrer täglichen Arbeit?

- Wie sieht es in Südtirol aus?

21. Was meinen Sie, hat sich das Tal durch diese Betriebsschließung bereits verändert? Wird es sich in den nächsten Jahren dadurch verändern? Wie wird es hier in 10 Jahren aussehen?

- In Südtirol?

22. Empfinden Sie persönlich eine Veränderung der Arbeitswelt oder ist alles wie immer? An was machen Sie dies fest? Was passiert in Südtirol? Koppelung an Italien? Europa? Was macht uns besonders?

Was sind für Sie dabei die Hauptgedanken, Hauptthemen?

Was heißt das für den ASGB? Wie ändern Sie sich dabei?

23. Mit wem sollte ich, Ihrer Meinung nach, in Südtirol unbedingt noch ein Gespräch zu meinem Forschungsprojekt führen?

V) Danke für Ihre Offenheit und Ihre Zeit. Feedback zum Interview:

24. Wie haben Sie das Interview erlebt? Habe ich etwas nicht gefragt, was Sie noch sagen möchten? Wo oder wie kann ich mich verbessern?

25. Wie Sie ja wissen, dauert mein Forschungsdoktorat noch bis Dezember 2016. Deshalb möchte ich gerne die Entwicklung im Passeiertal auch noch bis dahin weiter wissenschaftlich mit verfolgen. Wären Sie bereit mit mir ev. ein weiteres Gespräch in ca. 6 Monaten (also im Januar – Februar 2016) zu führen?

A.3 Formblatt „Persönliche und berufliche Daten der von Arbeitsplatzverlust Betroffenen und Familienangehörigen“

Persönliche Daten:

Name: _____ Handy: _____

Wohnort: _____

Alter: _____ Mailadresse: _____

Familienstand: offizieller Status: ledig verheiratet getrennt geschieden

in einer Partnerschaft Single keine Angabe

Kinder: nein ja Anzahl: _____ Alter: _____

zu Lasten lebende Familienmitglieder _____

Wie lange wohnen Sie im Passeiertal? _____ wie oft sind Sie in der

Zeit wohin umgezogen? _____

Aus wie vielen Personen besteht Ihr Haushalt? (Anzahl und wer): _____

Sind weitere Familienmitglieder von der Betriebsschließung betroffen? nein ja

Wer: _____

Mitglied in Vereinen: nein ja Welche: _____

Aktives Mitglied bei Vereinen: _____

Freizeitaktivitäten: _____

Berufliche Daten:

Schulbildung: Mittelschule Oberschule _____

Berufsausbildung: Geselle Meister _____

Betriebszugehörigkeit HOPPE: _____ Einstufung: _____

Arbeiter Angestellter Vorarbeiter leitender Angestellter

Entlassen am: _____

Aktueller Arbeitgeber: _____

Befristetes Arbeitsverhältnis: ja nein Dauer: _____

Vollzeit: Teilzeit: _____%

Wirtschaftszweig: Tourismus Metallindustrie Öff. Dienst Andere: _____

Auf Arbeitssuche: Anderes: _____

Derzeitiges Einkommen im Vergleich zu HOPPE:

Für dich persönlich: verbessert verschlechtert gleich keine Angabe

Für den Haushalt: verbessert verschlechtert gleich keine Angabe

Betriebsschließung: sehr präsent präsent verblasst abgeschlossen

Verbesserungsvorschläge für das Dorf: _____

Verbesserungsvorschläge für das Tal: _____

Wie ging/geht es Ihnen mit der Arbeitssuche?

Gut Unsicher Schlecht keine Angabe

Wie ging/geht es Ihnen bei der neuen Arbeit?

Gut Unsicher Schlecht keine Angabe

Wie geht es Ihnen persönlich jetzt, 1,5 Jahre, nach Betriebsschließung?

Gut Besser Schlechter Weiß nicht

Wie geht es Ihnen beruflich jetzt, 1,5 Jahre, nach Betriebsschließung?

Gut Besser Schlechter Weiß nicht

Kann ich Sie in einem halben Jahr (ca. Dezember 2015-Januar 2016) wieder für ein weiteres Interview kontaktieren?

Ja Nein

Datum: _____