



Nomos



Loyalitätsobliegenheiten und Grundrechte

Eine Analyse zur Kündigung kirchlicher Arbeitnehmer im europäischen Mehrebenensystem

Von Dr. Kai Morgenbrodt, LL.M. (EUI)

2021, 732 S., brosch., 149,- €

ISBN 978-3-8487-7091-5

(Schriften des Instituts für Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln, Bd. 137)

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-7091-5

Die Arbeit analysiert Loyalitätsobliegenheiten aus europäischer Perspektive. Aus Konventions- und Unionsrecht erarbeitet der Autor einen Abwägungsansatz, der das Selbstbestimmungsrecht der Religionsgemeinschaft mit den Grundrechten des Arbeitnehmers austariert. Im Zentrum dessen steht die Funktion des Arbeitnehmers in der religiösen Sendung der Religionsgemeinschaft und des Arbeit-

gebers. Die Rechtsprechung des BVerfG bedarf vor diesem Hintergrund der Revision. Sie schafft keinen interessengerechten Ausgleich der kollidierenden Verfassungsgüter, ist strukturell diskriminierend, unterschreitet das Mindestmaß an Menschenrechtsschutz und bietet unzureichende Lösungen für Loyalitätsobliegenheiten in einer religiös pluralisierten Gesellschaft.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail bestellung@nomos.de | Fax +49 7221 2104-43 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-45 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de





Nomos



Loyalitätsobliegenheiten und Grundrechte

Eine Analyse zur Kündigung kirchlicher Arbeitnehmer im europäischen Mehrebenensystem

By Dr. Kai Morgenbrodt, LL.M. (EUI)

2021, 732 pp., pb., € 149.00

ISBN 978-3-8487-7091-5

(Schriften des Instituts für Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln, vol. 137)

in German

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-7091-5

This thesis analyses dismissals of church employees from a European perspective. Based on ECHR and EU law, the author develops an approach that balances the right of self-determination of religious communities with the fundamental rights of employees. At the heart of this approach sits the function of the employee in the employer's religious sending. Against this background, the German

Constitutional Court's case law is challenged. It fails to strike a fair balance between the conflicting constitutional interests. Moreover, it structurally fosters discrimination, undercuts the minimum level of human rights protection and offers inadequate solutions for labour standards in religious communities in times of a religiously pluralised society.

Hotline for your order +49 7221 2104-37 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail orders@nomos.de | Fax +49 7221 2104-43 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary