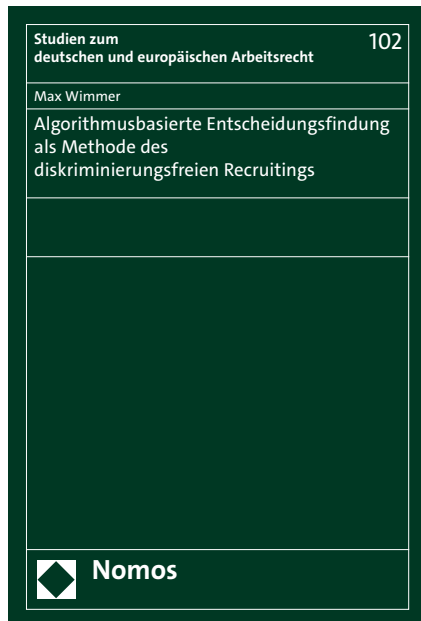




Nomos

Rechtskonformer Einsatz von ADM-Systemen im Recruiting



Algorithmusbasierte Entscheidungsfindung als Methode des diskriminierungsfreien Recruitings

Von Dr. Max Wimmer

2022, 577 S., brosch., 162,- €

ISBN 978-3-8487-8924-5

(Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, Bd. 102)

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-8924-5

In dem interdisziplinär angelegten Werk zeigt Max Wimmer auf, dass durch den Einsatz algorithmusbasierter Entscheidungsfindungssysteme (sog. ADM-Systeme) ein nach dem geltenden Recht zulässiger Beitrag zur Reduzierung diskriminierender Auswahlentscheidungen geleistet werden kann. Während menschliche Entscheidungsfindung zu Diskriminierungstendenzen führt, liegt im ADM-System die

rechtskonforme Chance zur Überwindung solcher Tendenzen. Insbesondere wird in dem Werk datenschutzrechtlichen Bedenken sowie Einwänden, die aufgrund der Gefahr der technikgetriebenen Exklusion bestehen könnten, entgegengetreten. Gleichzeitig wird jedoch ein Handlungsbedarf der lege ferenda für die Rechtsdurchsetzung festgestellt und zur weiteren Diskussion gestellt.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-260 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail bestellung@nomos.de | Fax +49 7221 2104-265 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-260 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

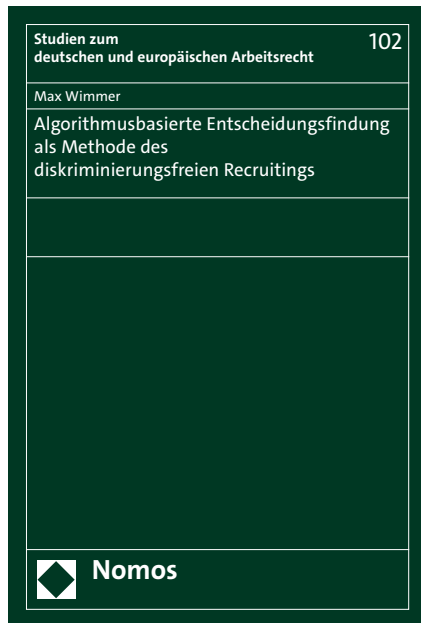
Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary



Nomos

Legally Compliant Use of ADM Systems in Recruiting



Algorithmusbasierte Entscheidungsfindung als Methode des diskriminierungsfreien Recruitings

By Dr. Max Wimmer

2022, 577 pp., pb., € 162.00

ISBN 978-3-8487-8924-5

(*Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht*,
vol. 102)

in German

www.nomos-shop.de/isbn/978-3-8487-8924-5

In this interdisciplinary work, Max Wimmer shows that the use of algorithm-based decision-making systems (so-called ADM systems) can contribute to reducing discriminatory selection decisions in a lawful way. While human decision-making leads to discriminatory tendencies, ADM systems present the legally compliant opportunity to over-

come such tendencies. In particular, the work addresses privacy concerns as well as objections that may arise due to the risk of technology-driven exclusion. At the same time, however, a need for action de lege ferenda for the enforcement of the existing law is identified and presented for further discussion.

Hotline for your order +49 7221 2104-260 | Online www.nomos-shop.de
E-Mail orders@nomos.de | Fax +49 7221 2104-265 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung.

Nomos Verlagsgesellschaft
Waldseestraße 3–5 | D-76530 Baden-Baden | www.nomos.de

 Nomos
eLibrary