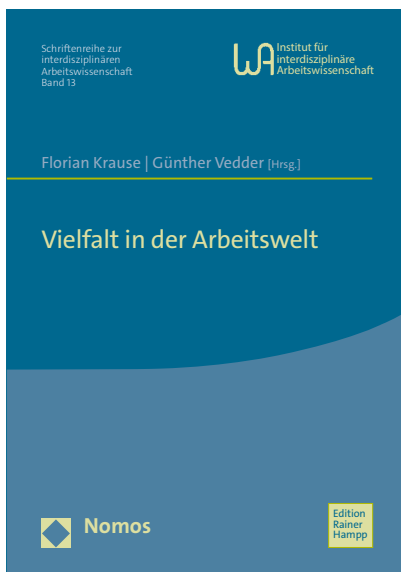


# Konstruktiver Umgang mit Diversität in Organisationen



## Vielfalt in der Arbeitswelt

Herausgegeben von Dr. Florian Krause  
und Dr. Günther Vedder

2022, 228 S., brosch., 29,- €

ISBN 978-3-98542-020-9

(Schriftenreihe zur interdisziplinären Arbeitswissenschaft,  
Bd. 13)

[nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-020-9](https://nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-020-9)

Wer sich mit Arbeitswissenschaft oder Diversity Management beschäftigt, stellt fest, dass die Vielfalt in der Arbeitswelt immer differenzierter wahrgenommen und analysiert wird. Dabei geht es um verschiedene Diversity-Dimensionen in unterschiedlichen Funktionen, Betriebsgrößen und Branchen. In diesem Band sind verschiedene Beiträge zusammengefasst, die sich alle mit der Vielfalt in der Arbeitswelt beschäftigen. Es geht um unbewusste Vorurteile in der Personalauswahl, um introvertierte Menschen in Führungs-

situationen, um Sensation-Seeker in Organisationen, um die Motivation von Beschäftigten in der Gig-Economy, um weibliche Führungskräfte im mittleren Management und um Vielfalt als organisationalen Imperativ.

### Mit Beiträgen von

Rory Linton, Florian Krause, Cornelia Reithmeier, Carolin Schulte, Günther Vedder und Nicola Walter.

Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | Online [www.nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de)  
E-Mail [bestellung@nomos.de](mailto:bestellung@nomos.de) | Fax +49 7221 2104-43 | oder im Buchhandel

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburg Str. 67A, 86720 Nördlingen, zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen im Inland den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. +49 7221 2104-45 genügt. Unsere Datenschutzbestimmungen finden Sie unter [nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung](https://nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung).

# Constructive Handling of Diversity in Organizations



## Vielfalt in der Arbeitswelt

Edited by Dr. Florian Krause  
and Dr. Günther Vedder

2022, 228 pp., pb., € 29.00

ISBN 978-3-98542-020-9

*(Schriftenreihe zur interdisziplinären Arbeitswissenschaft,  
vol. 13)*

*in German*

[nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-020-9](https://nomos-shop.de/isbn/978-3-98542-020-9)

Anyone involved in occupational science or diversity management will notice that diversity in the world of work is being perceived and analysed in an increasingly nuanced way. This involves various dimensions of diversity in different functions, company sizes and industries. This volume brings together various contributions, all of which deal with diversity in the world of work. They address unconscious bias in personnel selection, introverts in leadership situations,

sensation seekers in organisations, the motivation of employees in the gig economy, female leaders in middle management, and diversity as an organisational imperative.

### With contributions by

Rory Linton, Florian Krause, Cornelia Reithmeier, Carolin Schulte, Günther Vedder and Nicola Walter.

Hotline for your order +49 7221 2104-37 | Online [www.nomos-shop.de](https://www.nomos-shop.de)  
E-Mail [orders@nomos.de](mailto:orders@nomos.de) | Fax +49 7221 2104-43 | or in your local bookstore

You can withdraw from your book order without giving reasons within fourteen days. Simply send your written withdrawal within the given period to: Nördlinger Verlagsauslieferung GmbH & Co. KG, Augsburgener Str. 67A, 86720 Nördlingen, Germany or to your bookstore. A withdrawal binds you to return the items. All costs and risks of return are payable by the addressee. You can find our privacy policy online at [nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung](https://nomos@shop.de/go/datenschutzerklaerung).