

Schriftenreihe zur  
interdisziplinären  
Arbeitswissenschaft  
Band 13

**WA** Institut für  
interdisziplinäre  
Arbeitswissenschaft

Florian Krause | Günther Vedder [Hrsg.]

---

# Vielfalt in der Arbeitswelt



**Nomos**

Edition  
Rainer  
Hampp

Schriftenreihe zur interdisziplinären Arbeitswissenschaft

Herausgegeben von

Prof. Dr. Axel Haunschild

Dr. Günther Vedder

Band 13

Florian Krause | Günther Vedder [Hrsg.]

---

# Vielfalt in der Arbeitswelt



**Nomos**

Edition  
Rainer  
Hampp



Onlineversion  
Nomos eLibrary

**Die Deutsche Nationalbibliothek** verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-98542-020-9 (Print)

ISBN 978-3-95710-402-1 (ePDF)

Schriftenreihe zur interdisziplinären Arbeitswissenschaft  
ISSN 2196-8089

Edition Rainer Hampp in der Nomos Verlagsgesellschaft

1. Auflage 2022

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2022. Gesamtverantwortung für Druck und Herstellung bei der Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

# Inhaltsverzeichnis

<i>Günther Vedder und Florian Krause</i> Vorwort .....	VII
<i>Günther Vedder</i> Unbewusste Vorurteile bei der Personalauswahl.....	1
<i>Nicola Walter</i> Introvertierte Beschäftigte in Führungssituationen .....	13
<i>Cornelia Reithmeier und Günther Vedder</i> Sensation Seeking als Diversity-Aspekt in Organisationen .....	81
<i>Rory Linton</i> Motivation und Wohlbefinden von Beschäftigten in der Gig Economy .....	93
<i>Carolin Schulte</i> Geschlecht, Emotion und Mikropolitik – Chancengleichheit bei Frauen im mittleren Management .....	159



## Vorwort

Wer sich mit Arbeitswissenschaft oder Diversity Management beschäftigt, stellt fest, dass die Vielfalt in der Arbeitswelt dort immer differenzierter wahrgenommen und analysiert wird. Dabei geht es um verschiedene Diversity-Dimensionen (Alter, Ethnizität...) in unterschiedlichen Feldern (Arbeitsorganisation, Personalführung...), Betriebsgrößen und Branchen. In diesem Band sind verschiedene Beiträge zusammengefasst, die sich alle mit der Vielfalt in der Arbeitswelt beschäftigen. Es geht um unbewusste Vorurteile in der Personalauswahl, um introvertierte Menschen in Führungssituationen, um Sensation-Seeker in Organisationen, um die Motivation von Beschäftigten in der Gig-Economy und um weibliche Führungskräfte im mittleren Management. Alle Beiträge sind am Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft der Leibniz Universität Hannover entstanden. Die Autorin\*nen arbeiten entweder als Wissenschaftler an diesem Institut oder haben dort den Masterstudiengang Arbeitswissenschaft absolviert.

Schlüsselwörter: *Diversity, Ethik, Führung, Gender, Gig-Economy, Introversion, Personalauswahl, Sensation-Seeking, Vielfalt, Vorurteile*

*Dr. Florian Krause* ist wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität St. Gallen und an der Leibniz Universität Hannover.

*Dr. Günther Vedder* ist wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft der Leibniz Universität Hannover.

